

gestão

RH

Ano XXIV
Edição 126
Janeiro/Fevereiro
2016

f gestaorh

www.gestaoerh.com.br

QUANDO O MENOS NÃO GARANTE O MAIS

Qualidade e produtividade
prejudicadas pela redução
de custos nas corporações



100 MELHORES
FORNECEDORES
GRUPO GESTÃO RH
PARA
G RH
2016

EMPRESAS DO ANO

Arezza e SulAmérica

EMPRESA REVELAÇÃO

BSP

AS 10 MAIS

Alelo, Amil, Bradesco Seguros, Ciee, FGV in Company, KPMG,
LG lugar de gente, Raia Drogasil, Techware e Vagas Tecnologia



OdontoPrev

Uma escolha segura para sua empresa

Líder absoluta de mercado há 17 anos, com mais de 80 mil empresas clientes e cerca de 6,4 milhões de beneficiários, a OdontoPrev destaca-se pelo profundo conhecimento sobre saúde bucal, pelos investimentos constantes em tecnologia e pela dedicação a seus clientes, beneficiários, parceiros e credenciados.

Planos sem carência a partir de **3 vidas**

Mais de **25.000** credenciados

Faixa máxima no IDSS* entre as operadoras odontológicas de mesmo porte pela ANS

Controle de qualidade em **100%** dos tratamentos realizados na rede credenciada

Prontuário virtual na internet com o histórico completo dos tratamentos

Início imediato do tratamento, sem limite de utilização

Portal completo com uma série de facilidades para o RH e o beneficiário. A tecnologia trabalhando a seu favor

Procure seu corretor ou entre em contato pelo telefone 0800 722 2152 para solicitar um estudo gratuito.

6



PESQUISA MELHORES FORNECEDORES PARA RH 2016



EMPREENDEDORES EM RH

55 GUIA MELHORES FORNECEDORES PARA RH 2016
GRUPO GESTÃO RH



PARA RH 2016

06 PESQUISA

SOBREVIVÊNCIA E CRISE NÃO AFETAM IMAGEM DAS BEM AVALIADAS



14 AS 10 MAIS

CONQUISTA DE MERCADO EM ANO DE TURBULÊNCIA

22 EMPRESA REVELAÇÃO

PIONEIRISMO E BOA AVALIAÇÃO

24 EMPRESA DO ANO

24 AREZZA: INVESTIR EM PESSOAS E ATUALIZAR PROCESSOS GERA BONS RESULTADOS

28 FEITA PARA DURAR, SULAMÉRICA SEGUROS CONQUISTA RECONHECIMENTO

30 OPINIÃO

EMPRESAS QUE FIGURAM ENTRE “OS 100 MELHORES FORNECEDORES” DÃO SEUS DEPOIMENTOS

36 SEGURANÇA

TRABALHO SEGURO É FOCO DE EVENTOS EM SÃO PAULO

38 EMPREENDEDORES EM RH

O PERFIL DOS HOMENAGEADOS 2016

46 RHs MAIS ADMIRADOS

COMEÇA A PESQUISA PARA O RECONHECIMENTO DOS PROFISSIONAIS DE RH

48 MEDICINA

NOVA REDE AMPLIA OPÇÕES PARA SAÚDE PÚBLICA

50 ARTIGO

PAULO CANÔA CONTA SOBRE AS RELAÇÕES BRASIL-PORTUGAL

55 GUIA MELHORES FORNECEDORES PARA RH 2016

58 PESQUISA IDENTIFICA QUEM É QUEM SETORIALMENTE ENTRE PARCEIROS DO RH

82 ANUNCIANTES DESTA EDIÇÃO

A pesquisa nacional “Os 100 Melhores Fornecedores para RH”, realizada desde 2007, traz as boas práticas de marcas tradicionais na prestação de produtos e serviços para gestão de pessoas nas maiores empresas brasileiras. Num ano particularmente difícil como o de 2015, a sobrevivência das empresas foi o fator mais importante, e a crise recessiva, felizmente, não afetou a imagem das marcas bem avaliadas na pesquisa.

As diversas áreas analisadas na pesquisa, como Benefícios, Talentos, Tecnologia para RH, Gestão do Negócio e Facilities & Services foram pressionadas por cortes e redução de investimentos de modo generalizado. Atrair e reter pessoas em momentos de recessão econômica até fica mais fácil, mas as dificuldades ocorrem por conta das reduções nos quadros corporativos e da perda de confiança geral de contratantes e contratados.

A metodologia da pesquisa “Melhores Fornecedores para RH”, que se baseia em análises quantitativas e qualitativas, é um instrumento de colaboração aos RHs das maiores organizações brasileiras e mesmo das PMEs, e serve como um selo de qualidade e de diferenciação no mercado para a entrada de muitos fornecedores de produtos e serviços na sua participação junto aos gestores de pessoas.

Na primeira fase da pesquisa, a indicação para a votação é selecionada pelos profissionais que atuam na área de gestão de pessoas das Maiores e Melhores Empresas Brasileiras (critério *Exame e Valor*

Econômico). Em 2015, foram indicadas 880 empresas prestadoras de produtos e serviços aos RHs. Na primeira fase, em junho do ano passado, estes 880 selecionados foram submetidos a uma votação eletrônica por estes mesmos profissionais de RH que escolheram suas dez empresas de preferência, em 41 segmentos selecionados no estudo. Saiu daí nossa listagem dos “300 Melhores Fornecedores para RH” e veio a fase qualitativa, que gerou os “100 Melhores Fornecedores para RH”.

Foram 2184 questionários respondidos avaliando os “300 Melhores Fornecedores”. A fase qualitativa deu uma média de oito questionários respondidos para cada prestador de serviços avaliado. A somatória da votação da primeira fase (quantitativa), com todo o processo sempre feito de modo eletrônico pelos profissionais de RH, permitiu à Revista Gestão RH a identificação de diversas variáveis. Entre elas, os “25 Fornecedores Mais Admirados pelos RHs”, os “Melhores Avaliados Setorialmente”, os “10 Mais”, os “Destacados por Categoria”, a “Empresa do Ano” e a “Empresa Revelação”.

Entre os votos da primeira fase e a avaliação da segunda fase, tivemos a movimentação em torno dessa pesquisa de seis mil profissionais de RH. Eleição democrática e justa para todos que militam em um segmento de importância vital para a economia e para os trabalhadores deste país. Esta edição serve para apresentar os dados finais da pesquisa e fomentar mais confiança no futuro deste país.

Boa leitura.



Alexandre Garrett
Editor & Publisher
garrett@grupogr.com.br

Uma publicação da SFG Treinamento e Publicações
Rua Clodomiro Amazonas, 1.422,
Conjunto 21
Vila Nova Conceição - 04537-002
São Paulo - SP
(11) 2385-2603 / 2385-2605

Edição 126 - Ano XXIV
JANEIRO/FEVEREIRO 2016

Jornalista Responsável
Alexandre Garrett - MTb 13.022/SP

Editor & Publisher
Alexandre Garrett
garrett@grupogr.com.br

Editor Assistente e Revisão
Adriano Ramalho Garrett
adriano@grupogr.com.br

Redes Sociais
Guilherme Bertelli
guilherme@grupogr.com.br

Eventos
Margaret Held
margaret@grupogr.com.br

Publicidade
Renato Fiochi Gabriel
renato@grupogr.com.br

Internet e exemplares avulsos
assinatura@grupogr.com.br
(11) 2385-2603
Exemplar avulso - R\$ 26

Administração Geral
Susana La Farina Garrett

Projeto Gráfico e Capa
ADC Conteúdo & Design Serviços Editoriais

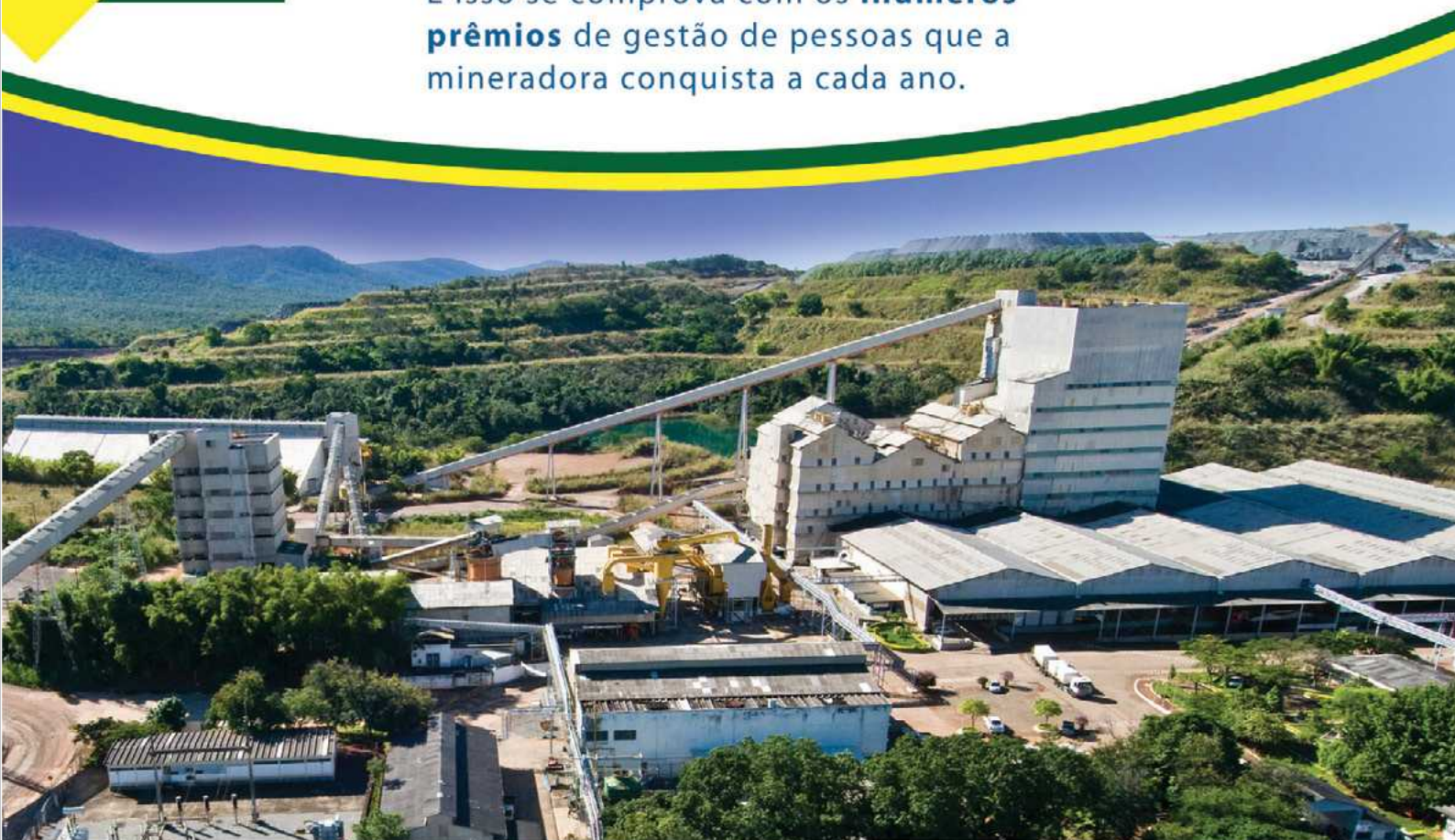
Impressão

ORGULHO DE FAZER PARTE

Fazer parte de uma equipe!

Ter orgulho do que faz!

Na SAMA, qualidade de vida é resultado de um ambiente **saudável e sustentável**, benefício para esta e as futuras gerações. E isso se comprova com os **inúmeros prêmios** de gestão de pessoas que a mineradora conquista a cada ano.



A SAMA tem orgulho de compartilhar este sucesso!



MELHORES FORNECEDORES PARA RH

SOBREVIVÊNCIA E CRISE NÃO AFETAM IMAGEM DAS BEM AVALIADAS

Pesquisa nacional identifica os “Melhores Fornecedores” e as boas práticas de marcas tradicionais na prestação de serviços e no oferecimento de produtos para gestão de pessoas nas maiores empresas brasileiras

Criada em 2007, a pesquisa nacional que avalia os “300 Melhores Fornecedores para RH” e os “100 Melhores Fornecedores para RH” tem como objetivo valorizar o trabalho dos fornecedores de produtos e serviços para o mercado de gestão de pessoas. A pesquisa avalia as boas práticas que são feitas pelos fornecedores e direcionadas aos seus clientes nas áreas de RH, que envolvem: Benefícios, Talentos, Tecnologia para RH e Gestão do Negócio e *Facilities & Services*. A metodologia se baseia em análises quantitativas e qualitativas.

Na primeira fase a indicação para a votação é selecionada pelos profissionais que atuam na área de gestão de pessoas das Maiores e Melhores Empresas Brasileiras (critério *Exame e Valor Econômico*).

Em 2015, foram indicadas 880 empresas prestadoras de produtos e serviços aos RHs.

Na primeira fase ainda, estes selecionados foram submetidos a uma votação eletrônica pelos mesmos profissionais de RH que escolheram suas

dez empresas de preferência em 41 segmentos selecionados no estudo “300 Melhores Fornecedores para RH” e “100 Melhores Fornecedores para RH”, nos meses de abril a outubro.

Desta fase, no mês de outubro, “300 Fornecedores para RH” (*veja lista completa na página 10*) foram selecionados pelo critério de votos e indicaram até 20 clientes. Eles saíram da fase quantitativa da pesquisa para a fase qualitativa. Nos meses de outubro e novembro os clientes indicados pelos fornecedores de RH responderam a um questionário de avaliação dos serviços destas empresas, em suas respectivas áreas. Veja todas as áreas envolvidas no quadro geral Quem é Quem Setorialmente (*publicado na página 58 desta edição*). Assim foram constituídos os “100 Melhores Fornecedores para RH 2016”, conhecidos somente em 1º de fevereiro de 2016, em evento no auditório principal da Universidade Anhembi Morumbi, na Vila Olímpia, em São Paulo.

Foram 2184 questionários respondidos avaliando os “300 Melhores For-

necedores”. A fase qualitativa deu uma média de oito questionários respondidos para cada prestador de serviços avaliado. A somatória da votação da primeira fase (quantitativa), com todo o processo sempre feito de modo eletrônico pelos profissionais de RH, permitiu à Revista Gestão RH a identificação de diversas variáveis. Entre elas, os “25 Fornecedores Mais Admirados pelos RHs”, os “Melhores Avaliados Setorialmente”, os “10 Mais”, os “Destques por Categoria”, a “Empresa do Ano” e a “Empresa Revelação”.

Tivemos entre os “25 Melhores Fornecedores” as seguintes empresas: Accor Hotelaria, Adecco Brasil, Alelo, Amil, Arezza, Bradesco Seguros, Ciec - Centro de Integração Empresa Escola, Drogaria São Paulo, Edenred, FGV In Company, Gocil, Graber Segurança, Haganá Segurança, Itaú Seguros e Previdência, Jobcenter, Kelly Services Brasil, KPMG Brasil, Michael Page, Qualicorp, Senac, Sodexo Benefícios e Incentivos, SulAmérica Seguros, Tokio Marine Seguradora, Unio-donto do Brasil e Vagas Tecnologia.



Auditório da Anhembi Morumbi, na Vila Olímpia, recebe os Melhores Fornecedores para RH, na festa de premiação 2016

Já nos “10 Mais” tivemos as seguintes empresas: Accor Hotelaria, Admix, Amil, Berlitz, Bradesco Seguros, Catho Empresas, Ciee- Centro de Integração Empresa Escola, FGV In Company, Fundação Dom Cabral, Graber Segurança, GRSA, Grupo Meta RH, KPMG Brasil, Lens Minarelli, LG lugar de gente, Manpowergroup, O Estado de S. Paulo, Odontoprev, Porto Seguro Saúde, Raia Drogasil, Senac, Soulan, Techware e Vagas Tecnologia (veja um descritivo do que fazem estas empresas entre as páginas 14 e 20).

Como “Destaque” em suas respectivas categorias tivemos: em Gestão do Negócio, a FGV In Company e o Senac; na categoria Talentos, a Catho Empresas e a Jobcenter; em Benefícios, a E-Pharma e a Porto Seguro Saúde; na categoria *Facilities & Services*, a Gocil e a Haganá Segurança; em Tecnologia Para Rh, a Humanus e a Senior Sistemas.

Como “Empresa Revelação 2016” ficou a escola de Negócios do grupo Laureate, a BSP – Business School São Paulo, e como “Empresa do Ano” a pre-

miação foi compartilhada pela empresa nacional Grupo Arezza, de prestação de serviços em recrutamento e seleção de pessoas e também *trade marketing*, e a internacionalmente conhecida empresa de seguros SulAmérica. Estas três empresas estão com seus perfis e desafios de atuação no mercado brasileiro descritos em matérias nesta edição. (páginas 22, 24 e 28).

EMPREENDEDORISMO

A festa de certificação e premiação também serviu para informar os 20 escolhidos como “Empreendedores em RH 2016”, escolha feita pela editora para valorizar e reconhecer profissionais que se dedicam a uma causa em desenvolver negócios e produtos específicos para gestão de pessoas, em seu quarto ano de existência. Neste ano, tivemos os seguintes profissionais reconhecidos: Carlos Weizenmann - Grupo Kaizen, César Romão - Cesar Romão Associados, Dra. Rosa Fischer - Fia, Edson Galvão - Cochicho das Águas, Eduardo Carmello - Enthusiasmos, Eduardo Shinyashiki - Cre Ser Treinamentos,



Sidnei Oliveira, falou em nome dos Empreendedores em RH 2016

Evandro Corado - Aapsa/Socialcoop, Francisco Vignoli - B2 Saúde, Franklin Kuperman- Grupo GTP, Hugo Nisembaum- Mapa De Talentos, Joaquim Correia - Pame, Joel Dutra - Fia, José Pereira Guarabira - Estádio, Lúcio Sardinha - Up Language, Nelson Alvarez - Alvarez Associados, Renato Mendes Baptista - Requisito RH, Renato Velloso - Grau Gestão, Sidnei Oliveira - Sidnei Oliveira & Associados, Theunis Marinho - presidente da ABRH São Paulo e Wagner Brunini - Brunini Associados.

Estes são alguns profissionais que servem de referência no mercado de gestão de pessoas e que possuem histórias que valorizam o empreendedorismo e a dedicação profissional (veja a trajetória resumida de cada um deles, com seus respectivos mini-currículos, publicados a partir da página 38).

RESULTADOS E SATISFAÇÃO

A pesquisa, através do questionário respondido pelos RHs, além de selecionar os “300” e os “100 Melhores”, os “Melhores Avaliados”, os “10 Mais”, os “Destaque por Categoria”, as “Empresas do Ano” e “Revelação 2016”, deixou também diversas impressões sobre o atendimento dessas empresas fornecedoras de produtos e serviços para os RHs.

Entre os números apontados, talvez um item de grande relevância seja a qualidade da prestação de seus serviços: 74,8% indicam que fariam a indicação destas empresas para seus colegas de outras empresas; 46% prestam seus serviços há mais de sete anos; 26% há mais de cinco anos; e 9% há mais de dois anos. Apenas 19% estão há menos de um ano e/ou até um ano prestando seus serviços às empresas pesquisadas.

Na prestação de serviços a porcentagem chega a um grau de satisfação de

62%, e apenas 4% se queixam de algum problema na relação com seu fornecedor. A questão do custo-benefício na prestação dos produtos e serviços para RH, item super valorizado no ano da crise econômica, foi avaliada como dentro da média de mercado por 76% dos que responderam. Apenas 14% dizem que pagam acima da média do mercado em função de escolhas e até de decisões de suas matrizes, dentro do alinhamento dos seus serviços aos colaboradores globalmente.

Dos que responderam, 78% dizem que avaliam constantemente a relação custo-benefício dos seus fornecedores; 68,9% comparam os preços com os de mercado, e a boa relação com estes fornecedores é considerada como excelente por 74% e satisfatória por 24,5%. Não sabem avaliar ou não responderam esta questão apenas 1,5% dos que responderam ao questionário eletrônico.

Um recorte da pesquisa deve ser feito especialmente no caso das empresas de prestação de serviços de convênio saúde e seguro saúde. O caso da Unimed Paulistana, em São Paulo, contaminou e desgastou a visão dos diversos profissionais de RH sobre o mercado em geral.

Bradesco Saúde, SulAmérica e Amil tiveram um desempenho excelente nas avaliações, mesmo extremamente

pressionados pela confusão do mercado em geral e pela migração de milhares de vidas para suas carteiras. O sistema de cooperativa médica, representado principalmente pela marca Unimed, sofreu um desgaste nacional. A Central Nacional Unimed e a Unimed Seguros foram bem avaliadas no geral, apesar da insegurança gerada pela Paulistana em todo o mercado.

Na áreas das consultorias de RH, mesmo nas multinacionais, o desgaste foi grande pela redução dos processos de treinamento, desenvolvimento e mesmo de atração e retenção de pessoas nas maiores empresas brasileiras.

A crise na indústria brasileira levou a reboque muitos programas importantes e trouxe enxugamento às áreas de RH das empresas. Ela afetou significativamente os resultados de todos. Apesar disso, vimos empresas como a KPMG ampliando seus processos em capital humano e cuidando de fusões e aquisições. Nas consultorias de menor porte o desgaste de trabalho e financeiro foi muito maior.

Quicá a recuperação lenta do cenário econômico brasileiro, ainda em transe, produza uma reação positiva para todos. A pesquisa “300” e “100 Melhores Fornecedores para RH 2016” refletiu parte deste cenário, mas mostrou que as marcas estão ainda fortes e lutando pela sobrevivência.

“Empreendedores em RH” na festa de premiação



Destaque em suas categorias, na festa de premiação





**A Arezza é
a escolhida entre as
maiores consultorias
de Trade Marketing
do Brasil**

**Arezza: Eleita Empresa do Ano 2016
Melhores Fornecedores para RH.**



arezza®

**NÃO CONTRATE MÃO DE OBRA
SEM CONSULTAR A AREZZA.**

Sempre as melhores soluções e as melhores
taxas na contratação de recursos humanos.



**EMPRESA DO ANO
2016**

**www.arezza.com.br
0800 777 4126**

ACADEMIA DA ESTRATÉGIA • ACCENTURE • ACCOR HOTELARIA • ACTING SOLUTIONS • AD CORRETORA DE SEGUROS • ADECCO BRASIL • ADIGO • ADMIX • ADP • AENNOVA • AFFERO • AGEMED • AGENCIA DPI • AGNI EDUCAÇÃO CORPORATIVA • AGRO ALIMENTOS • ALELO • ALIMENCO ALIMENTACAO CORPORATIVA • ALINUTRI • ALLIANZ • ALLIS • ALMENAT • ALTISSIA • ALUMNI • AMANA-KEY • AMCHAM BRASIL • AMIL • AON HEWITT • APDATA • APETIT SERVIÇOS DE ALIMENTAÇÃO • AREZZA • ARM ODONTOLOGIA • ASSIM SAÚDE • ASTRA ASSESSORIA • AURORA ALIMENTOS • AXISMED • B2 SAÚDE • BASE BRASIL • BASSO'S & ASSOCIADOS • BENCORP • BENNER • BERLITZ • BIOQUALYNET • BRADESCO SAÚDE • BRADESCO SEGUROS • BRADESCO VIDA E PREVIDÊNCIA • BRASANITAS • BRASILPREV • BRF • BRIGHTLINK • BRINKS SEGURANÇA E TRANSPORTE DE VALORES • BSP - BUSINESS SCHOOL SÃO PAULO • CALU ALIMENTOS • CAREER CENTER • CAREPLUS • CASAS MÁXIMA • CATHO EMPRESAS • CBA • CEL LEP • CENTRAL DE PROPAGANDA • CENTRAL NACIONAL UNIMED • CENTRO DE CONVENÇÕES FREI CANECA • CENTRO DE CONVENÇÕES REBOUCAS • CHUBB SEGUROS • CIA DE TALENTOS • CIATECH • CIEE - CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA • COMMIT • CR BASSO • CRESCIMENTUM • CTO PUBLICIDADE • CULTURA INGLESA • DATAMACE • DELOITTE • DEXTERA • DIMEP • DINSMORE • DMRH • DORSEY, ROCHA & ASSOCIADOS • DRAUSIO RANGEL • DROGARIA SÃO PAULO • EAGLE'S FLIGHT • ECOBENEFÍCIOS • ECX CARD • EDENRED • EDMED SAÚDE OCUPACIONAL • EFIX TECNOLOGIA • ELANCERS • EMBRASE • EMFORVIGIL • EMPREGO LIGADO • ENGEFORT SISTEMA AVANÇADO DE SEGURANCA • ENGEMED • ENTHEUSIASMOS • E-PHARMA • ERGOCORP • ESPM • ESPRO - ENSINO SOCIAL PROFISSIONALIZANTE • ETALENT • EXAKTA • EXAL • FACULDADES INTEGRADAS RIO BRANCO • FARAH SEGUROS • FB RECURSOS HUMANOS • FELLIPELLI • FESA • FGV IN COMPANY • FGV ONLINE • FIA • FOLHA DE S. PAULO • FRANKLINCovey • FRANQUALITY • FUNCIONAL CARD • FUNDAÇÃO DOM CABRAL • FUNDAÇÃO VANZOLINI • GI GROUP • GINFOR • GLOBAL EMPREGOS • GLOBAL GESTÃO EM SAÚDE • GOCIL • GOLDEN CROSS • GOLDEN FARMA • GPS PREDIAL • GRABER SEGURANÇA • GREAT PLACE TO WORK • GRSA • GRUPO EMPRESA • GRUPO FB • GRUPO GP • GRUPO GR • GRUPO GTP • GRUPO KAIZEN • GRUPO KI-JOIA ALIMENTOS • GRUPO META RH • GRUPO NOTRE DAME INTERMÉDICA • GRUPO PRATO FEITO • GRUPO PROVAC • GRUPO RADUAN • GRUPO SERVUSUL • GRUPO SKILL • GRUPO VERZANI & SANDRINI • GYMPASS • HAGANÁ SEGURANÇA • HAYS RECRUTING • HCOR • HG RECURSOS HUMANOS • HOSPITAL ALBERT EINSTEIN • HOSPITAL SÃO LUIZ • HOSPITAL SÍRIO-LIBANÊS • HOTÉIS TRANSAMÉRICA SP • HSBC SEGUROS E PREVIDÊNCIA • HSM • HUMANUS • HUNTER CONSULTING • IBMEC EDUCACIONAL • ICATU SEGUROS • IDORT • IMPACTA • INFOJOBS • INPAO • INSPER • INSTITUTO PASSADORI • INTEGRAÇÃO - ESCOLA DE NEGÓCIOS • INTERCULTURAL • INTERODONTO • ISAT • ISS FACILITY SERVICES • ITAÚ SEGUROS E PREVIDÊNCIA • J GALHARDO CONSULTORIA • JL ROCHA & ASSOCIADOS • JOBCENTER • KELLY SERVICES BRASIL • KPMG BRASIL • LABORARE.MED • LABORH • LC RESTAURANTES • LCZ CONSULTORIA • LEE HECHT HARRISON - DBM • LEME CONSULTORIA • LENS MINARELLI • LG LUGAR DE GENTE • LIBERTY SEGUROS • LINKEDIN • LUANDRE • MADIS • MANPOWERGROUP • MANTRIS • MAPFRE SEGUROS • MARATONA QUALIDADE DE VIDA • MASCARO E NASCIMENTO • MAXIPAS • MEDIAL SAÚDE • MEDNET SAÚDE OCUPACIONAL • MERCER MARSH BENEFÍCIOS • MEREQ CONSULTING • METADADOS • METLIFE • MICHAEL PAGE • MICROPOWER • MINDQUEST • MOVIMENTO QUALIDADE DE VIDA • NASAJON SISTEMAS • NORBER SOFTWARE • NUBE • O ESTADO DE SÃO PAULO • ODONTOPREV • OMINT • OMNIA • ON TIME • ONDINA ALIMENTAÇÃO • ORTEL REFEIÇÕES • PAGE PERSONNEL • PAGGA BENEFÍCIOS • PASSARELLI • PEOPLE UP • PERDIGÃO • PLACE RH • PLANVALE • POLICARD • PORTAL DA EDUCAÇÃO • PORTO SEGURO DENTAL • PORTO SEGURO SAÚDE • PREVENIR SEGURANÇA • PROFESSIONAL RH • PROPAY • PROSEG • PROSEGUR • PROTEGE • QUALICORP • QUALIFORMA • RACIONAL ENGENHARIA • RAIADROGASIL • RANDSTAD • RC CONSULTORIA E ASSESSORIA EMPRESARIAL • RCZ CONSULTORES • RECICLAR EVENTOS • REDE ATLANTICA DE HOTEIS • REQUISITO RH • RH BRASIL • RH PLUS • RHMED • RHUMO CONSULTORIA • RIGHT • ROBERT HALF • ROBERT WONG ASSOCIADOS • RS SERVIÇOS • SABET ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS • SADIA • SANTOS & ASSOCIADOS CONSULTORES • SAP • SAPORE • SEARA • SEBRAE SÃO PAULO • SEG ASSESSORIA • SELECTY • SENAC • SENIOR SISTEMAS • SEPAO ASSISTENCIA ODONTOLOGICA • SEVEN IDIOMAS • SIAMAR • SISPONTO SISTEMAS INTELIGENTES • SODEXO BENEFÍCIOS E INCENTIVOS • SODEXO ON SITE • SOULAN • SULAMÉRICA SEGUROS • TALENTO INCLUIR • TECHWARE • TECNOPONTO • TEJOFRAN • TELEMÁTICA SISTEMAS INTELIGENTES • TEMPERO CERTO • THIEDE • TOKIO MARINE SEGURADORA • TOQUE DE AREIA • TORRES BENEFÍCIOS • TOTVS • TOWERS WATSON CONSULTORIA • TOZZINI FREIRE • TRIUNICA • UNIK BENEFÍCIOS FARMÁCIA • UNIMED CURITIBA • UNIMED SEGUROS • UNIODONTO DO BRASIL • UNIVERSIDADE ANHEMBI MORUMBI • UNIVERSIDADE MACKENZIE • UP LANGUAGE • VAGAS TECNOLOGIA • VALE PRESENTE • VB SERVIÇOS • VICTORY SAÚDE • VR BENEFÍCIOS • VT PORTAL DE BENEFÍCIOS • WEBAULA • WEBFOPAG • WEC • WIABILIZA SOLUÇÕES EMPRESARIAIS • WILLIS • WIZARD IDIOMAS • YAMAM SEGURANÇA • YASUDA MARÍTIMA • YNNER TREINAMENTOS • ZURICH SEGUROS



Desenvolver gente é o nosso negócio!

Conheça alguns de nossos números*



Não contrate **Treinamentos Corporativos** sem consultar a **CR BASSO**.

*Dados referentes a dezembro de 2015.

Redes Sociais



Acesse nosso site e confira as melhores soluções em Treinamentos Corporativos

+140 Treinamentos Disponíveis

(11) 5591-3000
www.crbasso.com.br



ACADEMIA DA ESTRATÉGIA	ESPM	METADADOS
ACCOR HOTELARIA	ESPRO - ENSINO SOCIAL PROFISSIONALIZANTE	METLIFE
ADECCO BRASIL	EXAL	MICHAEL PAGE
ADMIX	FARAH SEGUROS	MOVIMENTO QUALIDADE DE VIDA
ADP	FELLIPELLI	NASAJON SISTEMAS
AGRO ALIMENTOS	FGV IN COMPANY	NORBER SOFTWARE
ALELO	FGV ONLINE	O ESTADO DE SÃO PAULO
ALLIANZ	FIA	ODONTOPREV
AMIL	FOLHA DE S. PAULO	ON TIME
AON HEWITT	FUNCIONAL CARD	PASSARELLI
APETIT SERVIÇOS DE ALIMENTAÇÃO	FUNDAÇÃO DOM CABRAL	PERDIGÃO
AREZZA	GI GROUP	PORTO SEGURO DENTAL
AURORA ALIMENTOS	GOCIL	PORTO SEGURO SAÚDE
AXISMED	GRABER SEGURANÇA	PREVENIR SEGURANÇA
B2 SAÚDE	GREAT PLACE TO WORK	PROFESSIONAL RH
BENCORP	GRSA	PROPAY
BENNER	GRUPO EMPREZA	PROSEGUR
BERLITZ	GRUPO GTP	QUALICORP
BRADESCO SAÚDE	GRUPO KAIZEN	QUALIFORMA
BRADESCO SEGUROS	GRUPO KI-JOIA ALIMENTOS	RAIADROGASIL
BRADESCO VIDA E PREVIDÊNCIA	GRUPO META RH	REQUISITO RH
BRASANITAS	GRUPO VERZANI & SANDRINI	RH BRASIL
BRF	HAGANÁ SEGURANÇA	RHUMO CONSULTORIA
BRIGHTLINK	HCOR	RIGHT
BSP - BUSINESS SCHOOL SÃO PAULO	HG RECURSOS HUMANOS	ROBERT HALF
CALU ALIMENTOS	HOSPITAL SÃO LUIZ	SADIA
CASAS MÁXIMA	HOTÉIS TRANSAMÉRICA SP	SANTOS & ASSOCIADOS CONSULTORES
CATHO EMPRESAS	HUMANUS	SEARA
CENTRAL NACIONAL UNIMED	HUNTER CONSULTING	SEBRAE SÃO PAULO
CENTRO DE CONVENÇÕES REBOUCAS	IMPACTA	SENAC
CHUBB SEGUROS	INSPER	SENIOR SISTEMAS
CIA DE TALENTOS	INSTITUTO PASSADORI	SODEXO BENEFÍCIOS E INCENTIVOS
CIATECH	INTERCULTURAL	SODEXO ON SITE
CIEE - CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA	ISAT	SOULAN
ESCOLA	ITAÚ SEGUROS E PREVIDÊNCIA	SULAMÉRICA PREVIDÊNCIA
COMMIT	JOBCENTER	SULAMÉRICA SEGUROS
CR BASSO	KELLY SERVICES BRASIL	TALENTO INCLUIR
CTO PUBLICIDADE	KPMG BRASIL	TECHWARE
DIMEP	LABORARE MED	TEJOFRAN
DMRH	LABORH	THIEDE
DROGARIA SÃO PAULO	LC RESTAURANTES	TOKIO MARINE SEGURADORA
EDENRED	LEME CONSULTORIA	UNIMED SEGUROS
EDMED SAÚDE OCUPACIONAL	LENS MINARELLI	UNIODONTO DO BRASIL
ELANCERS	LG LUGAR DE GENTE	UNIVERSIDADE ANHEMBI MORUMBI
EMPREGO LIGADO	LIBERTY SEGUROS	UP LANGUAGE
ENGEFORT SISTEMA DE SEGURANCA	MADIS	VAGAS TECNOLOGIA
E-PHARMA	MANPOWERGROUP	VB SERVIÇOS
ERGOCORP	MARATONA QUALIDADE DE VIDA	WILLIS

MBA FGV

O MBA *online*, voltado para quem busca sucesso na carreira e na vida, aliando conhecimento e *networking*.

ATUALIZAÇÃO

Cursos com duração de 30 e 60 horas, em 14 áreas de conhecimento, focados no mercado de trabalho.

APERFEIÇOAMENTO

Cursos que desenvolvem competências estratégicas, com aplicação imediata no dia a dia do profissional.

CURSOS GRATUITOS

Iniciativa inovadora da FGV, com cursos em diversas áreas de conhecimento.

Liberdade
para você ser
uma referência.

The logo for FGV ONLINE, featuring a stylized white arrow pointing right, followed by the text "FGV ONLINE" in a bold, white, sans-serif font.



CONQUISTA DE MERCADO EM PLENA TURBULÊNCIA

**Marcas já tradicionais souberam fazer
da crise econômica um novo espaço
para crescimento dos seus negócios**

A pesquisa “100 Melhores Fornecedores para RH 2016”, após votação e avaliação das maiores organizações brasileiras, identificou os “10 Mais”. São marcas tradicionais do mercado brasileiro, empresas com milhares de vidas atendidas por seus produtos e serviços. Estão nesta lista companhias como: Alelo, Amil, Bradesco Saúde, Ciee, FGV in Company, KPMG, LG lugar de gente, Raia Drogasil, Tecware e Vagas Tecnologia.

Um olhar sobre estas marcas também diz muito sobre as necessidades dos RHs no ano passado: saúde, educação, tecnologia e recrutamento de pessoas. O programa Aprendiz Legal do Ciee, por exemplo, atingiu um número impressionante de 12 mil atendidos. A Vagas Tecnologia ganhou espaço nas práticas de atração de pessoas, em um ano em que a troca das cadeiras foi significativa, por conta da crise e da necessidade de talentos com salários menores. A FGV in Company, por exemplo, viu o movimento crescer em seus

programas customizados para formação de gestão de líderes. Da pós-graduação aos MBAs em logística, vendas, varejo e finanças, tudo ajudou para ampliar seus cursos presenciais e online em todo o Brasil.

Na área da saúde, com os problemas das Unimed em todo o País, assistimos de camarote ao crescimento vertiginoso das marcas Bradesco Saúde e Amil. O movimento nestas duas operadoras cresceu tanto que acabou compensando a recessão nas empresas. Elas também sentiram os aumentos de seus custos operacionais por conta das decisões da Agência Nacional de Saúde (ANS), sempre perdida entre a regulamentação da área e os direitos dos milhares de consumidores abandonados à própria sorte pelo Sistema Único de Saúde (SUS), que insiste em repassar ao setor privado a responsabilidade pela saúde de todos.

A Raia Drogasil aproveitou o bom momento na área de convênio-farmácia das empresas preocupadas com medicina preventiva e saúde dos seus colaboradores para trabalhar sua marca e seus serviços às empresas. A Tecware aproveitou a nova legislação do e-Social para atualizar seus softwares específicos para área de RH. Mesma iniciativa da LG lugar de gente,

que também ampliou sua participação em softwares de gestão integrada para empresas de todos os portes.

Uma das maiores consultorias do mundo, a KPMG, viu seu portfólio crescer na gestão de fusões e aquisições e mesmo na gestão do capital humano, em um ano em que as empresas viveram e conviveram com os fantasmas criados pela Operação Lava Jato em diversos setores da economia nacional, especialmente nas grandes empreiteiras brasileiras. A Alelo, empresa do setor de refeição-convênio, impactada pela recessão do País, também soube reforçar sua marca e garantir seus bons resultados conquistando novos clientes e ampliando seus serviços para o RH.

O Grupo Meta RH, dirigido por Gutemberg Leite, também diversificou seus serviços e aumentou seu portfólio de clientes em 2015. Sua área de recrutamento e seleção de executivos acabou se beneficiando e crescendo, agregando valor à sua tradicional atuação com profissionais efetivos e temporários para grandes empresas. Veja abaixo um perfil de cada uma das eleitas como “10 Mais” em 2016.



AO LADO DO RH ESTRATÉGICO UMA FORÇA A MAIS PARA SUA EMPRESA

É no momento de crise que RH estratégico atua para a reter os talentos da empresa.
Ofereça Uniodonto: benefício de alto valor agregado.
Livres da incidência de impostos e encargos trabalhistas.



Flexibilidade na contratação

Rede de cirurgiões dentistas

Presença nacional

Suporte integral à gestão do benefício

Oferecer o plano odontológico Uniodonto aos seus colaboradores representa a consolidação da força e organização da sua empresa: é um benefício sobre o qual não incidem impostos ou décimo terceiro salário.

UNIODONTO

humanizando o relacionamento entre empresa e colaboradores, impactando positivamente no clima organizacional e na produtividade.

(11) 5904.4400

www.uniodonto.com.br

Rua Correia Dias, nº 185 | Paraíso | São Paulo
uniodonto.br@uniodonto.com.br





A **ALELO** é uma companhia brasileira de cartões-benefício para empresas de todos os tamanhos a cartões pré-pagos para consumidores em todo o País. Sinônimo de excelência e qualidade, é líder do segmento de benefícios alimentação e refeição e tem como sócios Banco do Brasil e Bradesco. Com mais de dez anos de experiência, a Alelo conquistou o mercado e hoje oferece mais do que os cartões Alelo Benefícios. Seu portfólio conta também com o Gestão de Vale-Transporte e os cartões pré-pagos MoneyCard, para viagens internacionais, e Prepax, para presentear.



Desde o início da sua trajetória, há 36 anos, a **AMIL** mantém um compromisso permanente com a inovação, com altos padrões de qualidade em serviços e com a educação médica e executiva. Sempre colocando o cliente no centro das decisões e referenciando-se por meio das mais respeitadas certificações de excelência no mundo. É a maior empresa do setor de saúde suplementar do Brasil, de acordo com a ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar). Gera 23.797 empregos diretos e dá uma importante contribuição para o fortalecimento da economia do País, na qual o setor de saúde tem um papel extremamente relevante (em 2013, o segmento teve uma participação de 10,2 % no Produto Interno Bruto Nacional, segundo a Confederação Nacional de Saúde). Hoje, integra o UnitedHealth Group, sediado em Minnetonka, Minnesota, EUA, um dos maiores e mais importantes grupos de saúde do mundo, uma corporação diversificada de saúde e bem-estar cuja missão é ajudar as pessoas a viver de forma mais saudável e contribuir para que o sistema de saúde funcione melhor.

O UnitedHealth Group atende mais de 85 milhões de pessoas no mundo todo e ficou no topo da lista “Empresas mais admiradas do mundo” de 2014 da revista *Fortune* no setor de seguros e gestão de serviços médicos.



A Bradesco Saúde é a seguradora especializada em saúde integrante do Grupo Bradesco de Seguros e Previdência, com atuação exclusiva no seguro-saúde médico e hospitalar. A empresa conta atualmente com cerca de 2,5 milhões de segurados, sendo que, destes, mais de 90% são beneficiários de planos empresariais. A busca permanente pela excelência dos padrões de atendimento e dos serviços prestados é o objetivo central que vem habilitando a Bradesco Saúde a manter-se na liderança do mercado, fazendo com que a sua marca seja reconhecida como sinônimo de solidez e qualidade. O grupo inclui também a Mediservice, dedicada à operação de planos de saúde na modalidade de administração por pós-pagamento.

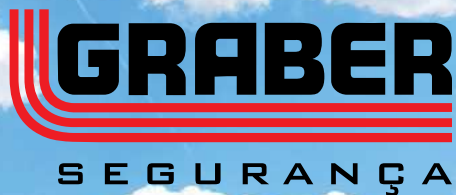
O **GRUPO BRADESCO SEGUROS**, integrante da Organização Bradesco e líder do mercado de seguros no Brasil, tem atuação multilinha em âmbito nacional. Ele é composto pelas empresas Bradesco Auto/RE, Bradesco Capitalização, Bradesco Saúde e Bradesco Vida e Previdência. Até dezembro de 2013, seu faturamento atingiu R\$ 49,8 bilhões nos segmentos de seguros, capitalização e previdência complementar aberta. Tal valor representou evolução de 12,3% em relação aos cerca de R\$ 44,3 bilhões totalizados no mesmo período de 2012.



O **CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA-ESCOLA - CIEE** é uma associação filantrópica de direito privado, sem fins lucrativos, beneficente de assistência social e reconhecida de utilidade pública que, entre vários programas, possibilita aos jovens estudantes brasileiros uma formação integral, ingressando-os ao mercado de trabalho através de treinamentos, programas de estágio e aprendizado. Atualmente está sendo impulsionada com a Lei do Aprendiz Legal.



O **FGV IN COMPANY** é o programa da Fundação Getúlio Vargas responsável pela customização do conteúdo desenvolvido pela FGV para atender às demandas de empresas, universidades corporativas, organizações públicas e entidades do terceiro setor. Trabalhamos em parceria com o cliente para identificar suas necessidades de treinamento, sempre com foco nos melhores resultados. A customização é resultado da integração com o cliente: é ele que define o cronograma, a disponibilidade de tempo de cada equipe e o local para a realização do programa, em qualquer lugar do País. Sua equipe de profissionais altamente especializados faz um levantamento minucioso das atividades e necessidades da empresa; os programas são customizados com base na estratégia da organização e incluem análises de mercado e os mais novos conceitos e ferramentas utilizados no ambiente corporativo; os projetos desenvolvidos ao longo do programa têm aplicação direta nas atividades



A empresa
mais premiada
do Brasil.

septel@septel.com.br



Telefone 0800.757.1000 • contato@graber.com.br
www.graber.com.br • Presença Nacional – Parcerias Internacionais

da empresa; o cliente escolhe o horário, a carga horária e o local; os cursos podem ser totalmente presenciais, ou mesclados com ferramentas de ensino a distância, por intermédio do FGV Online; os resultados do curso customizado podem ser potencializados a partir de soluções que englobem as melhores práticas desenvolvidas pela FGV Projetos.

O FGV in Company desenvolve soluções educacionais específicas, a partir de um atendimento diferenciado, com foco nos objetivos e nas metas de seus parceiros. Para isso, a escola não possui ementas pré-definidas, desenhando os cursos e os programas de desenvolvimento profissional de acordo com as estratégias dos clientes.



A rede de firmas-membro da **KPMG** está presente em 155 países e partilha os mesmos valores. A reputação da companhia é criada pela forma como os profissionais das firmas-membro interagem com os clientes, com os colegas e com as suas comunidades. A Responsabilidade Social das Empresas (RSE), conforme definida pela Comissão Europeia, é "a integração voluntária de preocupações sociais e ambientais por parte das empresas nas suas operações e na sua interação com outras partes interessadas".



A **LG LUGAR DE GENTE** acredita que a verdadeira tecnologia é aquela que está a serviço das pessoas e de suas necessidades, melhorando os processos, a gestão e a qualidade de vida. É por isso que investe, há 30 anos, em soluções tecnológicas inteligentes, flexíveis e integrais, ou seja, em sistemas humanos. Afinal, sistemas são feitos de gente: gente que entende de negócios e entende de gente. Para garantir que a gestão de pessoas alcance resultados sustentáveis ao longo do tempo, a LG lugar de gente oferece uma suíte completa e integrada de produtos, modulados de acordo com as diferentes necessidades de cada empresa. Sua relação consultiva é um dos diferenciais que a levam a atender a mais de 400 organizações em todo o Brasil.

Na visão da LG lugar de gente, soluções tecnológicas verdadeiramente inovadoras são aquelas que unem precisão à criatividade, facilitam as relações, compartilham conhecimentos, aproximam as pessoas e melhoram a qualidade de vida. É por isso que a empresa investe em sistemas que não são só sistemas, pois se mesclam com as pessoas e, por isso, são capazes de ir além, são "sistemas humanos".

O **GRUPO META RH**, fundado em 1983, administrado por Abigail Ribeiro Costa Leite e Gutemberg Leite, vem ao longo de sua existência assessorando seus clientes, mantendo parcerias duradouras e eficazes, somando a seu histórico serviços de qualidade, credibilidade, reputação e parcerias de mais de 25 anos com diversas empresas nacionais e multinacionais. Para tanto, ampliou seu portfólio de serviços, com vantagem competitiva, otimização e efetividade na contratação de profissionais, recrutamento e seleção (efetivos), temporários e outsourcing, por meio de sua divisão Meta BPO (Business Process Outsourcing). Durante sua trajetória de mais de 30 anos, o Grupo Meta RH vem conquistando nichos de mercado em diferentes segmentos. A divisão Meta Executivos foi criada para consolidar a atuação do Grupo Meta RH neste mercado diferenciado de Executive Search e Desenvolvimento Organizacional, com suporte de uma equipe especializada de consultores bilíngues com vasta experiência local e internacional. A condução bem-sucedida de diversas demandas de estagiários e trainees tornou possível a criação da divisão Meta Talentos, especializada na contratação, acompanhamento e desenvolvimento destes jovens profissionais.



A origem da **TECHWARE** está ligada à sólida experiência de um dos maiores grupos industriais do País. A equipe de técnicos e administradores atua na prestação de serviços de informática há 25 anos, primeiro como parte da Villares Informática e, a partir de 1991, com a marca Techware.

A empresa foi pioneira no País na área de sistemas de planejamento da manufatura – MRP II. Neste período, foram desenvolvidos sistemas para tratamento de informações financeiras, comerciais e de RH, apresentando soluções para aumentar a produtividade dos clientes. Especializada em soluções para Recursos Humanos, a Techware criou a família de Software Rrevolution, para gestão completa de RH. É uma das mais fortes parceiras da Oracle no Brasil e sua linha de produtos é encontrada nas modalidades Software, BPO e Cloud. Hoje, o Rrevolution processa mais de 500.000 funcionários em 130 empresas.

SIPAT A CUSTO ZERO!

ABRIL: MÊS DA SAÚDE
AGENDE UMA PALESTRA!

**MAIO: MÊS DE
COMBATE AO TABACO**
AGENDE UMA PALESTRA!



Organize sua SIPAT com as palestras gratuitas do Grupo Saúde e Vida.

Nossas palestras abordam temas relacionados à prevenção de doenças cumprindo as normas regulamentadoras, são recomendadas pela **APCD** (Associação Paulista de Cirurgiões Dentistas) e pela **APM** (Associação Paulista de Medicina) e têm como base didática as informações da **Universidade de Berkeley, USA**.



Para maiores informações, ligue:

11 4126 2506 | 4126 2505

empresa@saudeevida.com.br | www.gruposaudeevida.com.br

G R U P O
SAÚDE E VIDA
20
anos

Em 28 de março de 1935 foi dado o primeiro passo para a criação da **RAIA DROGASIL** com a fusão de dois pequenos grupos de farmácias familiares do Estado de São Paulo: a Drogaria Bráulio e a Drogaria Brasil. Dois anos depois, em 1937, adotou o conceito de rede ao se juntar a outras drogarias: Amarante, Ypiranga, Morse, Orion, Sul América e Araújo.

Sempre focada no bom atendimento, criando uma relação de confiança com o cliente, pouco a pouco a rede ampliou sua presença no interior paulista, chegando também a outros estados.

Em 1952, a Drogasil abriu seu próprio laboratório, produzindo medicamentos, cremes e outros produtos exclusivos. De olho no futuro e crescendo cada vez mais, a empresa iniciou maior investimento em tecnologia e, em 1967, foi pioneira ao criar seu departamento de TI, para auxiliar nos processos e acompanhar as novidades que foram surgindo. Paralelamente, comprou um terreno na Avenida Corifeu de Azevedo Marques, no Butantã, e começou a construção da nova matriz, que hoje é a sede da empresa.

O resultado foi um local completo: com espaço para a administração, centro de distribuição e centro de treinamento.



RaiaDrogasil

Sempre inovadora, alguns anos depois, em 1977, a rede abriu o capital e, assim, deu outro passo importante: ela foi a primeira empresa do varejo farmacêutico brasileiro a ter suas ações negociadas na Bolsa de Valores. Isso impulsionou novos investimentos e a abertura de mais lojas, resultando em um crescimento constante, de forma sólida e responsável. De lá para cá, a Drogasil seguiu forte, mesmo em épocas difíceis para a economia brasileira, e foi conquistando confiança e atuando fortemente com seus funcionários e clientes.

Nos anos 2000, começou um processo de modernização da marca e das lojas. Ao mesmo tempo, abriu novos centros de distribuição e lojas em vários estados, chegando a todo o Sudeste e ao Centro-Oeste. Em 2011, houve a fusão com outra grande empresa do setor, a Droga Raia, fundando a Raia Drogasil. A união fortaleceu ainda mais a marca Drogasil e possibilitou sua chegada também ao Nordeste.

Hoje a marca está presente nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Espírito Santo, Paraná, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Goiás, Distrito Federal, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Bahia, Pernambuco, Sergipe, Alagoas, Paraíba e Rio Grande do Norte.

Em 2015, ocorreu o lançamento do Farmacêutico 40 horas, serviço em que o atendimento farmacêutico está à disposição 16 horas na loja e 24 horas por telefone ou e-mail.

Atualmente, a Drogasil tem mais de 590 lojas espalhadas pelo País e faz parte de um grupo com mais de 1.100 lojas.

Desenvolver soluções tecnológicas para encontrar e selecionar os melhores talentos para as empresas. Para os candidatos, promover o desenvolvimento em suas carreiras para que encontrem as melhores empresas, gratuitamente. É com esse firme propósito que a comunidade **VAGAS TECNOLOGIA**, composta por 160 colaboradores, comemorou 15 anos em 2014. Em seu DNA, a busca pela inovação, a vivência dos valores autênticos compartilhados e a parceria como diferencial.



Atualmente, a Vagas.com é líder no mercado de e-recruitment no Brasil e oferece soluções de Recursos Humanos para três mil clientes, 71 deles entre os 100 maiores do País. Possui mais de nove milhões de usuários no site Vagas.com.br e forte presença nas mídias sociais do segmento: mais de 1,6 milhão de fãs no Facebook, 800 mil seguidores no Twitter e o maior fórum de discussão no LinkedIn, com mais de 750 mil membros.

**QUANDO
O CLIENTE
RECONHECE
NOSSO
TRABALHO,
TEMOS UMA
CERTEZA:**

*ESTAMOS CONHECENDO
CADA VEZ MAIS O DELE.*



É isso que nos move: estar cada vez mais próximo dos nossos clientes para colaborar com o seu crescimento. E estar pela 8ª vez entre os melhores fornecedores para RH do país só reforça nosso compromisso em oferecer soluções inovadoras, que unem tecnologia, pessoas e negócios. Obrigado aos que acreditam no nosso trabalho, porque nós vamos continuar acreditando em vocês.



PIONEIRISMO E BOA AVALIAÇÃO

Uma das principais escolas de Administração do País, com cursos presenciais ou online, integrada a uma rede internacional de escolas de Negócios, a Business School São Paulo – BSP conquista a certificação e premiação de “Empresa Revelação 2016” na pesquisa nacional “100 Melhores Fornecedores para RH 2016”

A BSP - Business School São Paulo, uma das instituições pioneiras de MBA no Brasil, fundada em 1995, conquistou o título de “Empresa Revelação 2016”, na pesquisa dos “100 Melhores Fornecedores para RH 2016”. Segundo o gerente da área corporativa da empresa, Thiago Dantas, ao longo de sua trajetória a BSP conquistou o reconhecimento nacional e internacional. Ela é, por exemplo, a primeira escola independente de pós-graduação em Administração de Empresas a receber o credenciamento junto ao MEC, em 2003.

A escola vem, segundo Dantas, oferecendo soluções customizadas de educação executiva para empresas de todos os portes. A área de Desenvolvimento Corporativo da BSP foca nas necessidades específicas das grandes, médias e pequenas empresas olhando o negócio de cada uma, sempre utilizando a alta especialização dos seus quadros de professores e profissionais de empresas para dar qualidade na produção de seus cursos e treinamentos abertos ou *in company*.

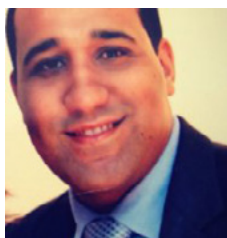
Ele conta que desde 2007 a BSP passou a integrar a Rede Laureate, a maior rede internacional de educação, com atuação em mais de 20 países. Há mais de dez anos a escola tem presença constante nos principais rankings nacionais e internacionais de Negócios, e já obteve credenciações específicas para MBA, atestando o seu compromisso de garantir a melhor formação acadêmica



Business School São Paulo
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES*

nos meios empresariais brasileiros. Associações, certificações e rankings validam a qualidade acadêmica da BSP. O ranking das Melhores Escolas de Negócios da América Latina feito pela *América Economia*, que mede a excelência acadêmica das escolas de Negócios da região, avalia cinco variáveis: Força acadêmica, Produção acadêmica, Conexão internacional, Potencial da rede, e Ambiente de negócios.

Nos rankings de 2011 a 2014, a BSP foi reconhecida entre as cinco melhores escolas de Negócios do Brasil e como a terceira melhor de São Paulo. Além disso, oito cursos, sendo seis Masters, um MBA e o Executive MBA foram eleitos os melhores do Brasil. A Associação Nacional de MBAs



Thiago Dantas,
gerente da área
corporativa da
BSP - Business
School São
Paulo

(Anamba) é o órgão de acreditação de qualidade de MBAs mais importante no Brasil. A BSP também faz parte da Anamba desde 2004, sendo uma das escolas que possui este selo de qualidade em nível nacional para todos os seus cursos de MBA e que consta entre as melhores escolas de Negócios da América Latina.

PARCEIROS INTERNACIONAIS

Segundo Thiago Dantas, um dos diferenciais da BSP – Business School São Paulo é que a escola de Negócios estabeleceu estreitas parcerias estratégicas com renomadas escolas de Administração ao redor do mundo para oferecer aos seus estudantes uma formação atualizada com as necessidades do mercado nacional e internacional, capaz de preparar líderes inovadores. Essas parcerias resultaram, segundo ele, em programas internacionais que proporcionam aos seus estudantes atuais e ex-alunos benefícios como a participação em módulos exclusivos, assim como para empresas parceiras; networking com redes de contatos nacionais e internacionais; corpo docente internacional com alto nível acadêmico e experiência corporativa. Entre seus principais módulos internacionais estão: *Suffolk University* – Boston; *UPC - Universitat Politècnica de Catalunya* – Barcelona; *Babson College* – Boston; e *IEDE* – Santiago.



Quer melhorar o clima da sua empresa
e ao mesmo tempo reduzir custos?
Invista em um Programa de **Qualidade de Vida**.

As pesquisas feitas entre as Melhores Empresas para se Trabalhar no Brasil mostram: mais do que salários altos, as pessoas querem empresas que permitam que elas tenham Qualidade de Vida.

A **Qualiforma** é formada por uma equipe multidisciplinar de profissionais especializados na área de Saúde e Segurança do Trabalho que possuem mais de 10 anos de atuação no mercado de saúde incompany.

Oferecemos serviços que visam promover a saúde física e mental, motivar a integração e a produtividade sustentável:

- ✓ Ginástica laboral;
- ✓ Análise ergonômica (NR-17);
- ✓ PPRA;
- ✓ Perícia do trabalho;
- ✓ Shiatsu;

- ✓ Blitz ergonômica
- ✓ Acupuntura;
- ✓ Quiropraxia;
- ✓ RPG;

- ✓ Fisioterapia;
- ✓ Drenagem linfática;
- ✓ Nutricionista;
- ✓ Gestão de ambulatório.

Realizamos desde o planejamento, análise de necessidades, implementação das ações até o acompanhamento dos resultados com relatórios que possuem métricas e indicadores que comprovam a efetividade dos projetos.

100 MELHORES FORNECEDORES PARA RH 2016

Qualiforma

www.qualiforma.com.br

Rio de Janeiro R. Mario Alves 55, Sala 205 - Icaraí, Niterói - RJ (21) 3617-2445 (21) 9 8173-6177

São Paulo Rua Doutor Arnaldo Barbosa, 667 - Parque São Lucas, São Paulo - SP

INVESTIR EM PESSOAS E ATUALIZAR PROCESSOS GERA BONS RESULTADOS

A Arezza conquistou o título de “Empresa do Ano 2016” após galgar o status, em anos anteriores, de “Melhor Avaliada”, “Dez Mais” e de “Empresa Revelação” na pesquisa dos “100 Melhores Fornecedores para RH”



A Arezza é uma empresa que se destaca no mercado em consultoria para RH por recrutar e gerenciar terceiros nas grandes organizações, especialmente em *trade marketing* de redes varejistas nacionais e internacionais. Trata-se de uma empresa genuinamente nacional com vinte anos de atuação no mercado. Weliton Nascimento, seu principal executivo, é uma figura conhecida e reconhecida pelos seus pares no mercado de terceirização de pessoas.

Qual é a estratégia de negócios da Arezza para o ano de 2016 junto ao setor de RH?

Weliton: Sempre tivemos boa sinergia com áreas de RH de empresas de vários segmentos da economia. Estamos continuamente reforçando nosso time de colaboradores com um projeto chamado de Radar Arezza. O objetivo do projeto é que todos sejam treinados e instruídos a criar, e que tenhamos ferramentas com as quais as respostas aos RHs clientes sejam mais rápidas e precisas. Os líderes dos diversos setores que atendemos são os mais acionados pelos clientes em qualquer situação de atração, seleção ou mesmo de operação. Criamos também um grupo no Whatsapp para que todos se conectem ao Radar Arezza rapidamente.

Qual é a visão e perspectiva da empresa frente ao mercado de RH e mesmo ao quadro econômico para este ano de 2016?

Weliton: Como eu mesmo tenho formação em todas as áreas de RH e em gestão de pessoas, não é difícil a boa relação com os nossos clientes e entendermos que nesta fase da economia brasileira temos que ficar ainda mais alertas. A troca de talentos e até mesmo a retenção de bons profissionais se tornou um desafio maior. Aperfeiçoar processos e ter uma escuta maior do colaborador precisa ser feito cotidianamente.

A Arezza atende pessoal efetivo, temporário e trade marketing. Onde sua demanda será mais importante em 2016?

Weliton: Sem dúvida, o segmento de *trade* foi o que mais cresceu para nós em 2015 e neste início de 2016. O desafio é gerenciar custos e encontrar as pessoas certas, com capacidade de inovar, se reinventar, e também serem capazes de trabalhar com todos os times da nossa organização e do cliente. O terceiro é sempre um fator que precisa ser levado em conta no dia a dia das tarefas nos clientes.

Como a sua empresa observa a crescente demanda dos gestores de pessoas por empresas fornecedoras de soluções para Recursos Humanos?

Weliton: Eu percebo que além de custos, uma prioridade na atualidade, elas procuram empresas com disposição para que todos possam crescer, somar e trabalhar juntos. Temos que passar confiança ao cliente. Eu, nestes vinte anos de experiência como empreendedor, não tenho nenhuma dúvida sobre isso. Uso a palavra confiança como slogan pessoal para todo meu time de colaboradores e quero que o cliente perceba isto.

Cuidar da marca da empresa através das redes sociais, sites, Facebook e Twitter é um fator que o preocupa na divulgação da sua marca?

Weliton: Temos um time dedicado aos nossos canais de comunicação interna e externa. Nossa assessoria de imprensa também cuida das nossas redes sociais e está orientada a utilizar todos os canais disponíveis para nos divulgar e facilitar a vida do cliente interno e externo.

Na sua opinião, quais têm sido as principais ações responsáveis pela empresa ter sido reconhecida na pesquisa dos “Melhores Fornecedores para RH 2016”?

Weliton: A divulgação da marca tem sido algo

que nos preocupa desde nossa criação. O bom relacionamento com os nossos clientes é um fator primordial. Nossa participação em eventos da Revista Gestão RH nos últimos três anos, até mesmo como patrocinador de alguns deles, a publicidade em alguns veículos da área nos últimos anos e o boca-a-boca dos clientes sobre nosso trabalho ajudaram muito neste reconhecimento da comunidade de RH. Trabalhar duro é uma filosofia que não abro mão nunca. A perfeição não existe, mas precisamos persegui-la na prestação de serviços aos clientes.

O que representa estar na lista dos “Melhores Fornecedores para RH” como “Empresa do Ano 2016”?

Weliton: Representa orgulho para todo nosso time de colaboradores. Estamos buscando melhorar nossos resultados para ficar o maior tempo possível no topo, sabendo que não podemos nos descuidar nunca dos mínimos detalhes junto ao nosso cliente. É gratificante ver nossa marca estampada numa revista especializada da área e estarmos na lista das mais votadas e das melhores avaliadas pelos próprios profissionais de RH do mercado.

Na sua opinião, qual é o diferencial competitivo da sua empresa hoje nesse mercado?

Weliton: Um perfil de luta, de sempre achar que vamos ter um caminho para seguir com o cliente. Jamais dizemos um “não” sem antes analisar tudo. Processos, pessoas e custos precisam estar alinhados.

Vamos continuar fortes no mercado de varejo, construção civil e *trade marketing*, pois nos preparamos para atender a estes mercados e ficamos muito atentos ao desenvolvimento de cada um deles. Os ventos estão soprando favoravelmente para nós, mas temos que ficar sempre alertas. Treinar e treinar nossos colaboradores para garantir a satisfação e o encantamento do cliente.



SANTOS & ASSOCIADOS
c o n s u l t o r e s

Consultoria - Gestão de Pessoas - Treinamento



RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

PLANOS DE CARGOS & SALÁRIOS

TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 360°

**CONSULTORIA ESTRATÉGICA EM
GESTÃO DE PESSOAS**

NOSSAS ESPECIALIDADES

VAREJO - SETOR SUPERMERCADISTA - LATICÍNIOS - FRANQUIAS - SISTEMA UNIMED

Visite o nosso site

www.santoseassociados.com.br

(32) 3215-9143

Parceiros de soluções:



IBCO

Instituto Brasileiro dos
Consultores de Organizaçãc
Member of ICMI



EXPO WORK

Feira Latino-Americana do Trabalho Seguro

MUITO + QUE SAÚDE E
SEGURANÇA DO TRABALHO!

26 a 28 abril
das 13h00 às 20h00 2016



PRODUTOS QUE ENCONTRARÃO NOS ESTANDES

- Alarmes de gases
- Automação
- Centros de Treinamento
- Consultorias
- Cremes de Proteção da Pele
- Detectores de gases
- Entidades
- Equipamentos de Trabalho
- Equipamentos Portáteis
- Equipamentos de Proteção Coletiva
- Equipamentos de Proteção Individual
- Equipamentos Fixos
- Emergências Químicas
- Empresa prestadora de serviços ocupacionais
- Ferramentas Manuais
- Gerenciamento de Riscos
- Governo
- Instalações
- Instrumentos de Controle
- Instrumentos de Medição
- Isolamentos Acústicos
- Máquinas para Trabalho
- Planos de Saúde
- Produtos Ergonômicos
- Produtos Químicos
- Proteção contra Incêndios
- Representações
- Segurança com trabalho em alturas
- Segurança em eletricidade
- Segurança em máquinas operatrizes
- Serviços
- Sinalização
- Softwares
- Treinamento
- Uniformes
- Viaturas



ATIVIDADES SIMULTÂNEAS

XIV COBRASEMT - Congresso Brasileiro de
Segurança e Medicina do Trabalho - 27 e 28 | Abril

COBRATEST - Congresso Brasileiro dos Técnicos em
Segurança do Trabalho - 26 | Abril

12 CURSOS TÉCNICOS - Voltados para
Trabalho Seguro - 26 a 28 | Abril

WORKTEC - Palestras Técnicas dos Expositores
26 a 28 | Abril

Informações das Atividades em Auditórios
Fone: (11) 5594-8063 | congresso@ediset.com.br

Local em São Paulo
Pavilhão Principal do



Av. Olavo Fontoura, 1209

FAÇA O SEU CREDENCIAMENTO ON-LINE
www.expowork.com.br

Informações: (11) 2730-0522 | contato@rofereventos.com.br

Realização

ROFER
FEIRAS & EVENTOS



Apoio

Mídia Oficial

Revista
safe
trabalho seguro em revista

FEITA PARA DURAR, SULAMÉRICA SEGUROS CONQUISTA RECONHECIMENTO

A “Empresa do Ano” se orgulha de contar atualmente com mais de sete milhões de clientes, conquistados ao longo de seus 120 anos de história e de atuação no mercado nacional e internacional de seguros e de saúde corporativa.

Gabriel Portella, presidente-executivo da SulAmérica Seguros, responde a algumas questões que são significativas para a companhia figurar no topo, como “Empresa do Ano”, após realização da pesquisa Quantitativa e Qualitativa da Gestão RH sobre os “100 Melhores Fornecedores para RH 2016”.

Qual é a estratégia de negócios da SulAmérica para o ano de 2016, especialmente para atender ao mercado de RH?

Gabriel: A SulAmérica seguirá com a sua consagrada atuação multilinha, capaz de atender às necessidades dos clientes com pacotes completos de seguros para diferentes fases da vida dos segurados. Nesse sentido, a companhia está constantemente aprimorando seu portfólio e incorporando novos serviços e novas formas de atendimento para, além de ser uma provedora de benefícios, desempenhar cada vez mais o papel de consultora dos RHs clientes. Estamos investindo fortemente em inovação tecnológica e plataformas que contribuam para a eficiência operacional e também para a excelência no atendimento.

Qual é a perspectiva da empresa frente ao mercado de RH para este ano de 2016?

Gabriel: Os profissionais de Recursos Humanos vêm desempenhando funções cada vez mais estratégicas dentro das empresas, com a missão de gerir colaboradores em um momento econômico desafiador. Como consultora e provedora de benefícios, a SulAmérica tem um papel decisivo junto aos RHs para a atração e a retenção de talentos e para a manutenção de um bom clima organizacional, contribuindo para aumentar a satisfação e a produtividade dos colaboradores.

Dentro do seu setor de atuação, descreva quais as tendências inovadoras em gestão de pessoas que apresentarão maior demanda pelos RHs em 2016?

Gabriel: A gestão de saúde e qualidade de vida dos colaboradores é uma tendência cada vez mais forte nos RHs, tanto por ser um fator de retenção de talentos quanto por impactar diretamente a produtividade, o absenteísmo e a redução de custos. Em linha com essa tendência, a SulAmérica oferece aos RHs diversos projetos de gestão de saúde e prevenção de doenças dos colaboradores. Por meio do Saúde Ativa, conjunto de programas de promoção à saúde e ao bem-estar, a companhia atua em parceria com a em-

presa cliente para fornecer soluções de prevenção, mapeamento de riscos e incremento de qualidade de vida dos colaboradores. Para esses programas, a companhia tem como parceira a Healthways, maior empresa de administração de programas de saúde e bem-estar do mundo. Além disso, acreditamos que os próximos desafios em gestão de pessoas, assim como em todas as demais áreas corporativas e frentes de negócios, envolvem capacitação para um ambiente de negócios em constante mudança, além de inovação tecnológica, imprimindo cada vez mais agilidade e integração às plataformas digitais corporativas para proporcionar interatividade e colaboração.

Como a sua empresa observa a crescente demanda dos RHs por buscar boas soluções para seu capital humano?

Gabriel: As empresas têm cada vez mais despertado para a importância da contratação de benefícios para colaboradores como forma de atrair e reter talentos. Oferecer um bom pacote de benefícios, que inclui seguro saúde, seguro odontológico, seguro de vida e um plano de previdência, por exemplo, pode fazer a diferença na decisão de um profissional pela empresa onde vai desenvolver sua carreira. Em conjunto com os corretores de seguros, que oferecem um excelente serviço para as empresas, a SulAmérica complementa estes serviços e oferece para gestores de RH uma equipe de consultores que realiza um monitoramento de

satisfação e presta toda a assistência necessária para suprir as necessidades apresentadas, realizando um acompanhamento efetivo para cada contrato. O trabalho dessa equipe inclui atendimento personalizado ao RH, acompanhamento de processos operacionais e realização de palestras de conscientização para melhor utilização do seguro, no caso dos planos de saúde, por exemplo.

Na sua opinião, quais têm sido as principais ações responsáveis pela empresa ter sido reconhecida na pesquisa dos “Melhores Fornecedores para RH 2016”?

Gabriel: A SulAmérica acaba de completar 120 anos e, sem dúvida, uma das características mais marcantes ao longo dessa história é o pioneirismo. A atual estratégia de atuação multilinha da companhia é resultado dos diversos lançamentos inéditos e bem-sucedidos da SulAmérica desde 1895. Além do foco em inovação, também priorizamos uma relação sólida com todos os *stakeholders*, incluindo colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios e corretores de seguros. Acreditamos que a junção desses fatores, com certeza, contribuiu para a conquista do prêmio.

O que representa para a empresa estar na lista dos “100 Melhores Fornecedores para RH do Brasil 2016” e figurar como “Empresa do Ano”?

Gabriel: Consideramos a classificação de “Empresa do Ano” em fornecimento para RH, por uma publicação tão relevante para esse público, uma honra e um importante reconhecimento do trabalho realizado. Conhecemos a forte competitividade do mercado e esse tipo de premiação nos deixa ainda mais motivados a seguir aprimorando produtos e serviços para levar sempre os melhores benefícios aos nossos clientes. A confiança depositada na SulAmérica é o que nos faz uma companhia de referência no mercado há 120 anos.

Aponte o diferencial competitivo da empresa e o segredo do seu sucesso.

Gabriel: A SulAmérica é a maior seguradora independente do Brasil. Possui sete milhões de clientes e conta com 30 mil corretores parceiros em todo o País. Fundada em 1895, a companhia tem 5,3 mil funcionários. Oferece soluções completas de proteção a partir de sua estratégia multilinha, que contempla saúde e odontológico, automóveis e outros ramos elementares: vida, previdência privada, investimentos e capitalização.



Gabriel Portella,
presidente-
executivo da
SulAmérica
Seguros

RHEVOLUTION

SOFTWARE COMPLETO PARA FOLHA DE PAGAMENTO E RH.



Venha para o Rhevolution nas modalidades Licença de Uso, BPO ou Cloud.

Rhevolution 10

Um novo momento para sua empresa.

11 **3871.7485**

techware.com.br



Algumas das empresas que figuram entre os “100 Melhores Fornecedores para RH 2016” dão seus depoimentos sobre a importância de constar nesta lista e comentam a alegria pelo reconhecimento recebido pela comunidade de RH de todo o Brasil



GRUPO META RH

Acredito que a ampliação de nosso portfólio, o fortalecimento da marca com a divulgação em diversos canais de comunicação (como revistas, sites especializados e nossos portais), o respeito e a valorização de nossos colaboradores e o constante investimento em novos recursos (estrutura e pessoas, para atender de forma eficiente os nossos clientes) são os principais responsáveis pelo reconhecimento na pesquisa da Gestão RH.

Nos sentimos honrados por receber a premiação juntamente com grandes empresas como Bradesco Saúde, FGV, Fundação Dom Cabral e tantas outras.

Esta conquista e admiração perante o mercado de RH nos fortalece como fornecedores para esta área.

Gutemberg Leite

EDENRED

O alinhamento dos nossos valores às ações praticadas no dia a dia, a continuidade de uma cultura voltada à meritocracia, o respeito e reconhecimento dos nossos colaboradores, além da liberdade de expressão e oportunidades de desenvolvimento profissional.

Para nós, da Ticket, e também como profissionais de Recursos Humanos, nos sentimos honrados em constar entre os “100 Melhores Fornecedores para RH” do Brasil. Trabalhamos para fornecer qualidade em nossos serviços e contribuir ao máximo para o desenvolvimento de nossos colaboradores. Ficamos satisfeitos com esse reconhecimento. Além disso, como empresa referência em benefícios e bem-estar dos colaboradores, é nosso dever a aplicação de boas práticas dentro de nossa casa.

José Ricardo Amaro



CNU

O reconhecimento se deve, acima de tudo, à entrega, pelo menos, do que está previsto em contrato. Além disso, às campanhas voltadas para os clientes (como a Contra o Câncer), às ações de Atenção Integral à Saúde, à Gestão de Pacientes com Doenças Crônicas, ao relacionamento com os responsáveis pelo benefício-saúde nas empresas - e à qualidade do atendimento prestado aos beneficiários. Também devido à divulgação de conteúdos voltados à saúde e à qualidade de vida, que ficam à disposição dos clientes caso queiram encaminhá-los aos seus colaboradores. Entregamos aquilo a que nos comprometemos, com aperfeiçoamento permanente de nossos processos e qualificação de nossa equipe.

Em 2016, a Intercultural foi novamente a empresa melhor avaliada no segmento de Cursos e Treinamentos, dentre os 100 Melhores Fornecedores de RH do Brasil - Pesquisa GestãoRH (10º ano consecutivo)

THE Ken Blanchard COMPANIES
Liderança Situacional® II

O modelo de desenvolvimento de líderes mais adotado no mundo

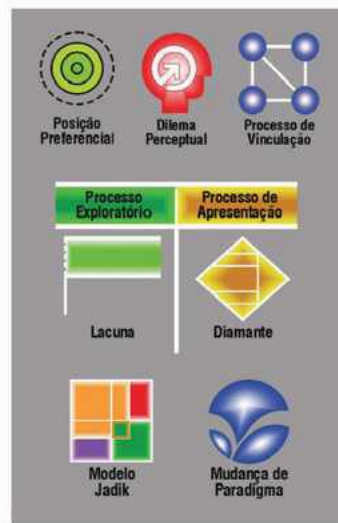


© 2016 The Ken Blanchard Companies

- Há 30 anos no Brasil
- 598 clientes corporativos
- 55.000 executivos e gerentes treinados

CAREW INTERNATIONAL
POSITIONAL SELLING

O melhor sistema de desenvolvimento de vendas do mundo



© 2016 Carew International

- Há 34 anos no Brasil
- 138 clientes corporativos
- 28.000 profissionais de vendas treinados



www.interculturaltd.com.br

0800 026 2422

info@interculturaltd.com.br



A Intercultural é licenciada das The Ken Blanchard Companies e da Carew International para o Brasil e está filiada ao Instituto Brasileiro de Consultores de Organização – IBCO.



www.facebook.com/interculturalkenblanchardcarewinternational

HAGANÁ

A oferta de serviços personalizados, aqueles que atendem às reais necessidades de cada cliente, é responsável pelo reconhecimento de nosso trabalho pelos RHs. E é claro que não podemos esquecer o trabalho eficiente que nossos colaboradores prestam nos postos de atendimento. Para isso, aplicamos treinamentos periódicos que suprem as carências identificadas por nossos clientes. Para nós é motivo de muito orgulho estar entre os “Melhores Fornecedores para RH 2016”. Mostra que o nosso trabalho está sendo entregue com qualidade e que nossos clientes estão satisfeitos.



Luiz Eduardo Silveira

HUMANUS

O produto é a principal razão por termos sido reconhecidos na pesquisa. Nosso atendimento ao cliente, cada vez mais forte e presente, também nos deixa muito seguros em dizer que fomos reconhecidos pelo que somos. Um de nossos valores é a empatia, que é a capacidade de se colocar no lugar do outro, nos conduzindo dia a dia a movimentar toda a equipe e entregar um serviço de qualidade. Temos uma grande satisfação em estar na lista dos “100 Melhores”, pois trabalhamos diariamente para o crescimento dos RHs, e este reconhecimento nos leva a crer que estamos no caminho certo. Ele é disseminado a todos da Humanus que representam cada nota 10 dessa pesquisa.



Evaldo J. Burcoski



QUALIDADE PARA QUEM USA Previsibilidade para quem paga

Consultoria e gestão de benefícios corporativos na área de saúde e outros benefícios para seus colaboradores.

smartlife

Corretora de Seguros

(11) 2669-0640

contato@smartlifeseguros.com.br

Planos corporativos:





A ABRH-SP FAZ 50 ANOS. E QUEM GANHA O PRESENTE É VOCÊ E SUA EMPRESA!

Faça parte da maior comunidade de RH do Estado de São Paulo com uma condição ainda mais especial*.



Desconto de 40% no valor da tabela atual!

Bianual

EMPRESAS

Inscrições de até 10 representantes.

Grupo 1	De R\$ 1780	Por apenas R\$ 1068
Grupo 2	De R\$ 2520	Por apenas R\$ 1512
Grupo 3	De R\$ 3780	Por apenas R\$ 2268

PESSOA FÍSICA

De ~~R\$ 640~~ Por apenas **R\$ 384**

Para mais informações:

filiacao@abrhsp.org.br - (11) 5505-0545

*Condições promocionais, válidas somente para efetivação da filiação até o dia 31/12/2015.

**GRABER**

A Graber tem como um de seus principais pilares a “humanização da segurança”. A partir desse conceito, apoiamos o desenvolvimento de nossos profissionais de forma integral. Temos iniciativas de engajamento dos colaboradores e de promoção à cultura, como o Coral Graber. Além disso, mantemos a Universidade Graber e o sistema de e-learning como meios de educação e atualização profissional.

“Acreditamos que o reconhecimento da Graber na pesquisa “Melhores Fornecedores para RH 2016” é fruto de um trabalho de capacitação e fidelização do nosso principal recurso, ou seja, as pessoas que compõem o time Graber. Isso significa que nossas práticas têm não só sido bem recebidas pelo mercado, como também se destacado.”

Hoje, a Graber está posicionada entre as três maiores empresas do segmento de segurança patrimonial, pessoal e serviços. Trabalhamos continuamente em busca de qualidade e satisfação para os nossos clientes. Agora, queremos multiplicar nossos valores e ações para todo o mercado.

Luciano Caruso**CR BASSO**

É muito gratificante estar entre os “100 Melhores Fornecedores para RH 2016”. Entendemos que entre os diversos aspectos que contam para sermos lembrados, ressaltam-se: nosso amplo portfólio de produtos; a qualidade de nossas entregas quer no que diz respeito a conteúdos, quer na qualidade da equipe de profissionais; a satisfação de nossos clientes e treinandos; nossa disposição de sempre ajustar nossas soluções às necessidades específicas de nossos clientes; e o fiel cumprimento dos compromissos assumidos.

Estar entre os “100 Melhores Fornecedores para RH do Brasil 2016” significa fazer parte de um grupo seleto de empresas que são expoentes em seus segmentos. Significa ter o reconhecimento do mercado, estar no caminho certo, acreditar na capacidade de apoiar nossos clientes com as melhores soluções para elevar a performance e seus resultados.

Carlos Basso**LG LUGAR DE GENTE**

O mercado de RH é muito competitivo. Por isso, como fornecedores, entendemos que precisamos estar atentos à evolução que a área de gestão de pessoas vem passando ao longo dos últimos anos e ao desenvolvimento da tecnologia necessária para atendê-la. É isso que temos feito. Damos sempre ouvidos aos nossos clientes e às novidades do mercado, para que possamos apoiá-los com novos produtos e serviços, bem como atender às demandas cada vez mais dinâmicas dessa área. Essa postura durante mais de 30 anos de história tem mantido a LG competitiva no mercado e nos posicionado oito vezes entre os “Melhores Fornecedores para RH”.

A cada ano que passa, a responsabilidade se torna ainda maior. Sermos reconhecidos nos dá motivação para continuarmos dedicando os melhores esforços na atualização permanente da Suíte Gen.te, mantendo-nos em sintonia com a evolução dos conceitos e das necessidades da gestão de pessoas.

Gustavo Teixeira



*celebre momentos
especiais com
as cestas Calu!*

Nossos produtos são selecionados
com as melhores marcas
do mercado. Entrega
rápida e com segurança.



Grande
variedade de
cestas básicas
e Natalinas.



ENTRE EM CONTATO CONOSCO:

(11) **3019-3010**

Rua Dr. Edgar Magalhães Noronha,
574/580 - Vila Nova York - São Paulo/SP
www.cestacalu.com.br

TRABALHO SEGURO

ExpoWork e Firexpo reúnem em São Paulo especialistas e algumas soluções voltadas à segurança e saúde no trabalho e à prevenção de incêndios

O conceito de Trabalho Seguro é amplo, pois não é somente a saúde e segurança do trabalhador que deve ser acompanhada. O ambiente também tem que ser seguro, com riscos minimizados ou isentos, para que reduza a possibilidade do acidente e da doença no ambiente de trabalho.

A variedade de procedimentos para o Trabalho Seguro é uma aliada para reduzir possíveis falhas, que podem responsabilizar vários setores, prejudicando sensivelmente empresas que, em muitos casos, têm suas atividades comprometidas e até encerradas.

Sabemos que além de ser um conceito novo e atual, o tema também gera produtividade e contribui para a qualidade de vida dos colaboradores, aumentando a segurança e a prevenção no ambiente de trabalho. As novas tecnologias disponíveis convergem nesse sentido e certamente auxiliam na busca das boas práticas e não apenas do “exequível”, segundo especialistas da área.

Esse novo conceito é aplicado à necessidade, cada dia mais imperativa, de se adotar uma gestão eficaz de prevenção e de combate aos incêndios. Mais importante do que preservar o patrimônio e a atividade responsável pela manutenção de incontáveis famílias, é a preservação do maior bem que está sob a responsabilidade das organizações: a vida de seus colaboradores.

O Trabalho Seguro estará na agenda das maiores empresas brasileiras entre os dias 26 e 28 de abril deste ano, durante a realização da Expowork e da Firexpo, no Pavilhão de Exposições Anhembi, em São Paulo. O evento será marcado por exposições de produtos e de muito conhecimento técnico graças à realização de eventos paralelos de apoio aos expositores.



**MUITO + QUE SAÚDE E
SEGURANÇA DO TRABALHO!**

É possível visitar estas feiras inscrevendo-se antecipadamente no site.

CONGRESSO AGREGA ESPECIALIZAÇÃO E ATUALIZAÇÃO

Os eventos simultâneos que serão realizados durante a Expowork e a Firexpo visam proporcionar aos participantes uma nova série de conhecimentos, com atualização profissional, interação com outros especialistas e contatos com os principais fornecedores de tecnologias de segurança e proteção.

Entre os eventos destaca-se o Fórum Líder RH (realizado pela Revista Gestão RH e coordenado pelo jornalista e psicólogo Alexandre Garrett); o XVI Cobrasemt (Congresso Brasileiro de Segurança e Medicina do Trabalho/Segundo Binacional Brasil – México), coordenado por Ricardo Calasans; o I Conlateni (Congresso Latino-Americano de Engenharia contra Incêndio), coordenado por Aleksander Grievus; o XI Sinesc (Seminário Nacional de Segurança e Higiene do Trabalho em Espaços Confinados), coordenado pelo engenheiro Francisco Kulcsar Neto; o 1º Fórum Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho da Fenatest; a Certificação de Peritos, com o instrutor Jaques Sherique; o Semtral (Seminário de Trabalho em Altura), coordenado pelo engenheiro Juarez Correa de Barros Jr.; o Encontro Abresst; o Semtecons (Seminário Técnico “Gestão de SST para Processos, Máquinas e Equipamentos e Gestão de Pessoas”), também

coordenado por Juarez Correa de Barros Jr.; o XXV Encontro Presencial do Grupo SESMT, coordenado por Cosmo Palasio de Moraes Junior; o Seminário NR-12- Como Implantar um Programa de Gestão e Análise de Riscos para Máquinas e Equipamentos na Indústria, sob instrução de Jaques Sherique.

Haverá também 17 opções de cursos técnicos de curta duração e foco operacional, tais como: Como agir diante da fiscalização de SST; Formação de brigada: como conciliar a NBR e a legislação do corpo de bombeiros; Formação de líderes; Avaliações ambientais – validando o PPRA; Como interpretar o PIE; Diferentes caminhos para uma prevenção de acidentes eficaz; Recrutamento e seleção de profissionais de segurança; Como elaborar um projeto de prevenção a incêndios; Ações mínimas para gestão de um plano de emergência; Motocicleta x Qualidade de vida x Acidente de trabalho in itinere (como equacionar tais questões?); Atualização na NR-20 (líquidos combustíveis e inflamáveis); Como desenvolver um sistema de gestão para prevenção de incêndios e emergências; O estado da arte no gerenciamento de riscos ocupacionais e ambientais no Brasil; Estratégias de capacitação de trabalhadores de serviços de saúde para a NR-32; Como tratar o estresse ocupacional em profissionais que atuam em atividades de risco; Como aplicar as novas determinações sobre periculosidade, e; O que esperar da ISO 4500: 2016.

No Worktec, expositores da Expowork e da Firexpo vão ministrar palestras de interesse dos participantes. Entre as empresas, estarão proferindo palestras: Instrutherm, Highlight, Movimento/Triunica, ABRAETD, Grupo Saúde e Vida, e Econsult.

Serviço: www.expowork.com.br, www.firexpo.com.br, www.rofereventos.com.br (11) 2730-0522 Para inscrições e informações sobre os eventos simultâneos: www.ediset-eventos.com.br (11) 5594-8063



Desenvolvemos mentes Transformamos pessoas

Fellipelli Consultoria – Mais completa empresa de diagnóstico e desenvolvimento humano do Brasil, com metodologias e ferramentas exclusivas, reconhecidas internacionalmente.

Com mais de 20 anos, a Fellipelli Consultoria tem o objetivo de proporcionar o desenvolvimento humano e levar autoconhecimento para as pessoas e, assim, mudar vidas e impulsionar carreiras. Para isso, promove qualificações, formações, assessments, consultorias e processos de coaching baseados na neurociência, que desenvolvem cada vez mais mentes para multiplicar seus propósitos e impulsiona pessoas e organizações a ampliarem suas performances e seus resultados.

Avaliações comportamentais:

- **MBTI®** – Perfis Psicológicos
- **MBTI® Strep II** – Leitura comportamental aprofundada
- **Birkman®** – Leitura comportamental multidimensional
- **EQ-I 2.0®** – Inteligência Emocional
- **FiroB™** – Relações Interpessoais
- **IPT® Liderança**
- **IPT® Seleção** – Recrutamento
- **Interaction Style® Profile** – Estilo de interação interpessoal
- **Prevue™** – Recrutamento e Seleção
- **Strong®** – Compreensão dos interesses profissionais
- **TKI™** – Resolução de Conflitos
- **TMP®** – Perfis de integrantes de uma equipe
- **Curso de TKI™** – Gestão de Conflitos

Soluções para RH:

- Coaching Executivo
- Formação e especialização em coaching
- Curso de coaching para líderes
- Coaching de carreira
- Assessments
- Desenvolvimento de líderes e equipes
- Desenvolvimento de trainees e jovens executivos
- Gestão por competência
- Treinamentos Personalizados

Cursos e Qualificações

MBTI® e MBTI® StepII Integrada, Birkman®, TMP®, FiroB™, EQ-I 2.0® e TKI™.



g EMPREENDEDORES EM RH

RH

EDUARDO CARMELLO

Eduardo Carmello é diretor da Entheusiasmus Consultoria em Talentos Humanos; consultor organizacional e educacional especialista em Gestão Estratégica de Pessoas, trabalhando dentro do modelo de competências

com foco em desempenho; conferencista nacional indicado quatro vezes ao Top 5 do prêmio Top of Mind de Recursos Humanos; Coach certificado pelo ICC – *International Community Coaching* (Lambent do Brasil); docente da FGV-SP (MBA em Gestão Estratégica e Econômica de Pessoas); docente convidado do Senac-SP (MBA em Gestão Estratégica do Conhecimento). Autor dos livros “Gestão da Singularidade: alta performance para equipes e líderes diferenciados”, “Resiliência: a transformação como ferramenta para construir empresas de valor” e “Supere: a arte de lidar com as adversidades”. É também colaborador da ABRH – Associação Brasileira de Recursos Humanos e da ABTD- Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento.



SIDNEI OLIVEIRA

Sidnei Oliveira é consultor, autor e palestrante *expert* em conflitos de gerações, gerações Y e Z, desenvolvimento de jovens potenciais e mentoria. Autor de vários livros sobre liderança e dos best-sellers da série Geração Y, ele é formado em Marketing e Administração de Empresas, e foi executivo e diretor em instituições financeiras e fundador dos sites Achei!! e Zeek! até a venda da empresa para a StarMedia Networks, o primeiro negócio envolvendo a transferência de controle de capital em empresa de internet realizado na América Latina.

É atualmente presidente da Sidnei Oliveira & Associados, vice-presidente do Instituto Atlantis de preservação ambiental, membro do conselho do Fórum de Líderes Empresariais e articulista e colunista na Exame.com, na qual reflete com jovens potenciais e especialistas questões sobre carreira, relacionamentos e estilo de vida dos jovens talentos de todas as gerações.



RENATO MENDES BAPTISTA

Renato Mendes Baptista é graduado em Psicologia e em Administração de Empresas pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS), e também pós-graduado em Gestão de Recursos Humanos pela FGV em São Paulo.

Diretor geral da consultoria Requisito RH, que possui 12 anos de mercado, é também diretor de Recursos Humanos da Sociedade Hípica Paulista, além de consultor de carreira e articulista em jornais, revistas, sites e TVs sobre assuntos referentes a Recursos Humanos.



EDUARDO SHINYASHIKI

Eduardo Shinyashiki é presidente da Sociedade Cre Ser Treinamentos, palestrante, consultor organizacional, conferencista nacional e internacional e especialista em desenvolvimento das competências de liderança.



Especializado em Preparação Psicológica de Equipes de Alto Rendimento, Eduardo tem uma trajetória acadêmica dedicada ao estudo das competências de liderança, comunicação verbal e não verbal e inteligência emocional. Desde 1983 apresenta palestras em empresas e organizações, participa de congressos e realiza treinamentos no Brasil e na Europa.

Eduardo colabora periodicamente com artigos e entrevistas para diversos veículos de comunicação do País. É autor de importantes livros, como “Transforme seus Sonhos em Vida”, sua publicação mais recente.



GRUPO
Kaizen
Soluções em Recursos Humanos



COACHING & TREINAMENTO DE EQUIPE

COACHING - Nosso papel como Consultoria é apoiar o cliente a alcançar seu objetivo e em parceria desenhar metas que, somadas, levam o a realizar o que foi estabelecido dentro do processo de coaching, guiado por um conjunto de informações crescentes e oriundas de sessões.

TREINAMENTO - Levantamento de necessidades em parceria com as áreas do negócio, envolvendo gestores e multiplicadores de acordo com o tema a ser desenvolvido. O objetivo é desenvolver os potenciais para que os mesmos agreguem valores a área e a organização como um todo.





EVANDRO CORADO OLIVEIRA

Evandro Corado Oliveira é diretor-presidente da Aapsa – Associação Paulista de Recursos Humanos e de Gestores de Pessoas, diretor-presidente da Centralcoop e voluntário na Organização Social Irmãs Passionistas.



JOEL SOUZA DUTRA

Prof. Dr. Joel Souza Dutra possui graduação e mestrado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas-SP e doutorado em Administração pela Universidade de São Paulo. Atualmente é professor livre-docente da Universidade de São Paulo. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração de Recursos Humanos, atuando principalmente nos seguintes temas: gestão por competências, carreiras, gestão de pessoas e desenvolvimento de lideranças.



CESAR ROMÃO

Cesar Romão é jornalista, formado em Direito, com pós-graduação em Administração e MBA em Marketing. Possui cursos de extensão pela Universidade da Califórnia e pela Universidade de Richmond (ambas nos EUA), tem mestrado em Psicologia Organizacional e é Doutor Honoris Causa da Iberoamérica, DHC.

Eleito pelos principais veículos de comunicação do País como um dos escritores mais lidos do Brasil, é motivador da Força de Paz da ONU integrada pelos soldados do Exército Brasileiro. Como cronista, tem seus artigos reproduzidos em diversos jornais e revistas do País.

Conquistou o recorde brasileiro como o escritor que autografou o maior número de livros em um só evento: 1340 exemplares em 3h12'12".



FRANKLIN KUPERMAN

Franklin Kuperman é diretor-presidente do Grupo GTP- formado pelas empresas Paulista, Treze e Pilar. A organização possui mais de 180 clientes distribuídos nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais, atuando na área de *facilities* com o fornecimento de serviços como limpeza, segurança eletrônica, segurança patrimonial, portaria, manutenção, jardinagem e uma gama de serviços auxiliares.

A GTP – Paulista, com quase 89 anos, é a mais antiga e uma das mais importantes empresas de serviços do País.

Como dirigente, fundador ou membro, Franklin teve participação nas seguintes entidades: Abrevis- Associação Brasileira de Empresas de Vigilância; PNBE- Pensamento Nacional de Bases Empresariais; Fesesp- Federação de Serviços do estado de São Paulo; Emforvigil- Empresa de Formação de Vigilantes; Asis- American Society For Industrial Security- Chapter Brasil; Securnet- Rede Latino-americana de Empresas de Segurança; e Câmara Americana (Amcham).



EDSON GALRÃO DE FRANÇA

Psicólogo clínico e psicoterapeuta corporal, Edson Galvão de França é *local trainer* em Bioenergética e *trainer senior* em Biossíntese. Professor e supervisor do Instituto de Análise Bioenergética de São Paulo (IABSP), é filiado ao *International Institute for Bioenergetic Analysis* de Nova York; psicoterapeuta, supervisor, professor reconhecido pelo *International Institute for Biosynthesis* (Zurique), foi professor por seis anos da pós-graduação em Fator Humano e do MBA – Gestão de Pessoas na Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM), psicoterapeuta e professor em cursos de formação de psicoterapia corporal no Brasil, Alemanha, República Tcheca, Portugal, Espanha, Itália e Rússia.

Diretor do Cochicho das Águas- Centro de Treinamento e Desenvolvimento Humano, que oferece cursos de Gestão Emocional nas Organizações- GEO, Formação de Terapeutas e Psicoterapeutas Corporais - Fonte, nas áreas clínica, organizacional, educacional e lazer, consultoria para formação e desenvolvimento de equipes e líderes, workshops para famílias de empresas familiares e workshops psicoterápicos- Evia.

NOSSO MAIOR PATRIMÔNIO É A SUA SEGURANÇA!

GRUPO



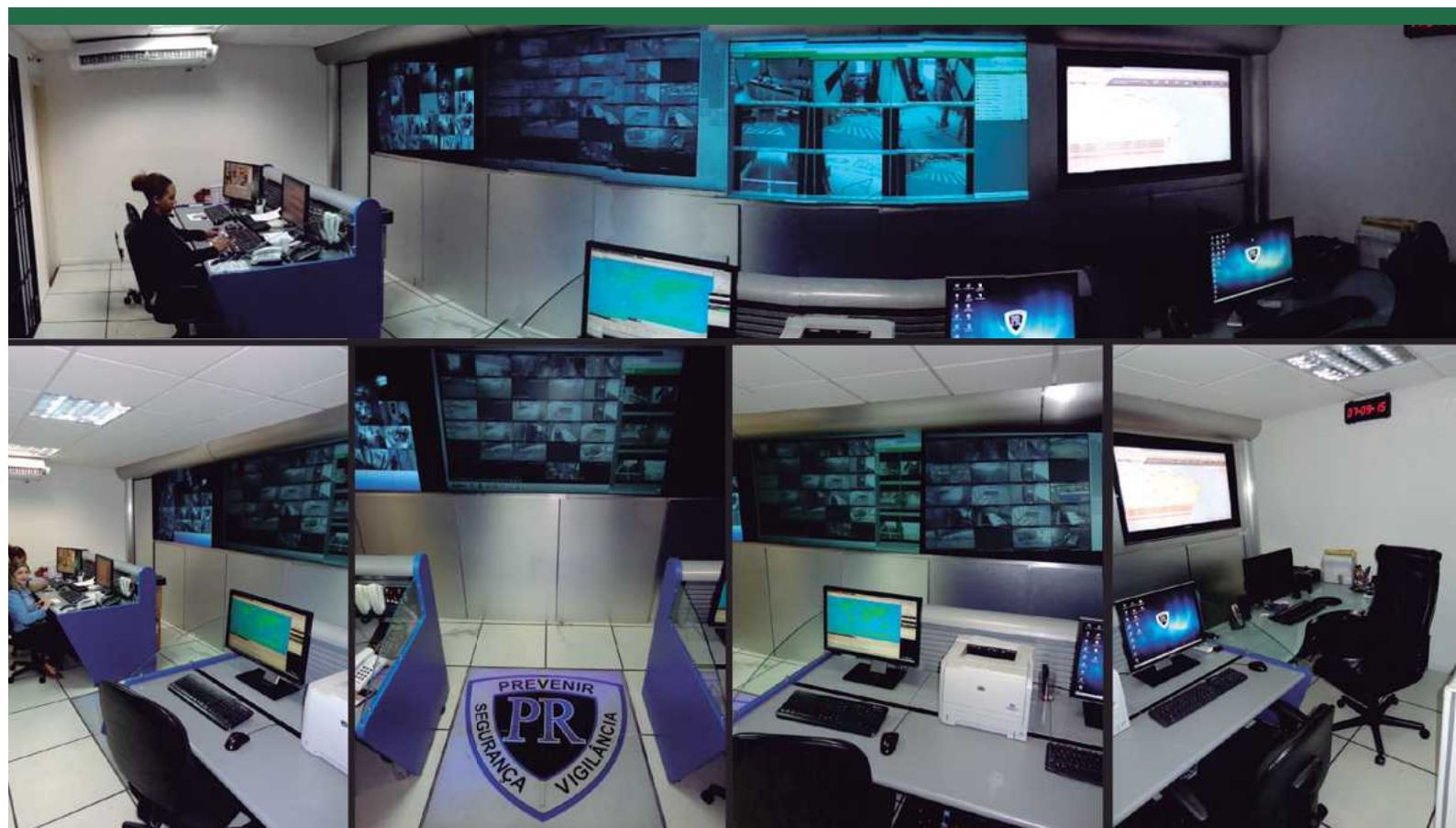
SERVIÇOS DE SEGURANÇA ELETRÔNICA
SEGURANÇA PRIVADA - SERVIÇOS DE APOIO

Serviços

- Vigilante armado
- Vigilante Condutor de Veículo
- Vigilante condutor de Cão
- Vigilante de Escolta Pessoal
- Vigilante de Monitoramento
- Vigilante Brigadista

Serviços especiais

- Escolta Blindada
- Bombeiro Civil
- Monitoramento remoto de alarmes
- Monitoramento remoto de imagens
- Rastreamento de veículos
- Desenvolvimento de Projetos de Segurança
- Serviços de investigação



Nossa equipe é formada por profissionais altamente qualificados e experientes, os quais desenvolvem um trabalho de extremo conceito entre os nossos clientes. Nossa área de recursos humanos adota os mais rígidos critérios de recrutamento e seleção, principalmente quanto a idoneidade moral e a capacidade profissional dos candidatos, condicionando atender sempre às necessidades e expectativas de cada cliente.



LIGUE E AGENDE UMA VISITA COM UM DE
NOSSOS CONSULTORES.

(11) 4232.0116

comercial@prevseguranca.com.br



NELSON ALVAREZ

Nelson Alvarez é sócio-diretor da Alvarez e Carnicelli Consultoria. Foi superintendente de Recursos Humanos do Hospital São Luiz, gerente de Recursos Humanos da Abril, supervisor de Recursos Humanos do Anglo American, gerente de administração de pessoal do McDonald's e chefe de pessoal corporativo da Philip Morris International.

Fez bacharelado e pós-graduação em Administração na Fundação Armando Álvares Penteado. É fundador e coordenador do Sindhosp - Sindicato dos Hospitais do Estado de São Paulo.



JOSÉ P. GUARABIRA PEREIRA

José P. Guarabira Pereira é diretor de publicidade do jornal *O Estado de S. Paulo*. É formado em Administração de Empresas pela Esan – Escola Superior de Administração de Negócios e possui pós-graduações pela ESPM e pela Faap nas áreas de Comunicação e Marketing.



WAGNER BRUNINI

Wagner Brunini é diretor-executivo da Brunini Recursos Humanos; vice-presidente de Recursos Humanos da Basf para a América do Sul; diretor de Recursos Humanos da Henkel Indústrias Químicas; e coordenador de treinamentos da Ford Brasil.



ROSA MARIA FISCHER

Profa. Dra. Rosa Maria Fischer é professora titular da Faculdade de Economia e Administração da Universidade de São Paulo; com livre-docência pela Faculdade de Administração, doutorado em Ciências Políticas e mestrado em Ciências Sociais pela Faculdade de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da Universidade de São Paulo. Fundou e dirige o Ceats- Centro de Empreendedorismo Social e Administração em Terceiro Setor, programa institucional da FIA- Fundação Instituto de Administração, onde coordena o MBA Gestão e Empreendedorismo Social e os cursos de especialização em Responsabilidade Social e Terceiro Setor e o de Avaliação de Projetos e Programas Sociais. Sócia-fundadora e membro permanente do Conselho Deliberativo do CEDEC- Centro de Estudos sobre Cultura Contemporânea. Tem assento nos Conselhos da Fundação Itaú Social, do Fundo Itaú de Excelência e da Fundação Orsa. Foi membro do board diretivo da ISTR- *International Society for Third Sector Research* e coordenadora da LAC-ISTR- Rede da ISTR para América Latina e Caribe.

Conselheira do Programa Avizinhar do Cecaec- Coordenadoria Executiva de Cooperação Universitária e de Atividades Especiais da Universidade de São Paulo. Conselheira titular representante das instituições universitárias junto ao Programa Voluntários das Gerais, promovido pela Fiemg- Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais.



LÚCIO SARDINHA

Lúcio Sardinha é engenheiro de produção, especialista na área de consultoria de idiomas e sócio e CEO da UP Language Consultants desde a fundação da empresa, em 1998.

É responsável pela criação de mais de 100 itens do portfólio de produtos e serviços da UP Language. Comanda as áreas estratégica, operacional e comercial. Também responde pelo desenvolvimento das representações internacionais da consultoria: CAMBRIDGE- CELTA; TOEIC® e TOEFL® (ETS), simulados IELTS e TOEFL-USA.

Atua diretamente na área de atendimento da UP Language, especialmente a clientes de grande porte, buscando identificar os produtos e serviços mais adequados de acordo com o perfil e orçamento de cada empresa.







RENATO VELLOSO DIAS CARDOSO

Renato Velloso é *partner* da Grau Gestão, *board member* da dr. Consulta, *board chairman* da CA Clear Aligner Brasil, sócio-fundador da Qualitá - Consultoria, diretor executivo de negócios empresariais da Qualicorp Administradora de Benefícios e sócio-fundador da OdontoPrev.



THEUNIS G BARONTO MARINHO

Theunis G Baronto Marinho é o atual presidente da ABRH-SP - Associação Brasileira de Recursos Humanos-SP. É membro do conselho de administração do Grupo Mottin, conselheiro consultor da Aon Brasil, *executive coaching & mentoring* da Lee Hecht Harrison | DBM e conselheiro do Grupo G3 de Recursos Humanos.

Foi presidente do conselho deliberativo da ABRH-SP, CEO da Bayer Polímeros S.A. e *general manager* para a América Latina da Bayer AG – Business Group Plastics. Também foi diretor de finanças e administração e diretor de Recursos Humanos da Bayer no Brasil.



FRANCISCO VIGNOLI

Francisco Vignoli é médico formado pela Universidade Federal do Rio de Janeiro, 1º Tenente Médico da Marinha do Brasil (RNR)- Medicina Operativa, com residência médica em pediatria (IPPMG-UFRJ), especialização/residência em dermatologia no Hospital Naval Marcílio Dias em convênio com o Hospital Universitário Clementino Fraga Filho – UFRJ.

Tem experiência de três anos como médico do trabalho e perito na Verolme Estaleiros Reunidos do Brasil e de quatro anos em direção de hospitais gerais e centros médicos no estado do Rio de Janeiro.

Professor/consultor da Funenseg nas áreas de seguro-saúde e marketing em saúde, desempenhou instrutoria em administração hospitalar, custos médicos e sistemas de saúde. Possui MBA em Marketing pela Coppead – UFRJ e é sócio-diretor da B2Saúde Consultoria.



HUGO NISEMBAUM

Hugo Nisembaum é consultor nas áreas de Identificação e Gestão de Talentos, Desenvolvimento Gerencial e Educação Corporativa. Formado em Ciências do Comportamento e Mestre em Desenvolvimento Organizacional, foi responsável pelo projeto e implantação da Academia, Universidade de Serviços do Grupo Accor (Novotel, Sofitel, Ticket, Wagon Lits), que foi a primeira Universidade Corporativa do Brasil.

Consultor da Tigre Tubos & Conexões para a implantação da Universidade Tigre - universidade virtual envolvendo os colaboradores e clientes, gerentes das lojas de material de construção e instaladores hidráulicos, atingindo 200 lojas e 14.000 pessoas treinadas.

É autor do livro “A Competência Essencial”, pela Editora Gente, e possui especializações em *talent management, positive psychology, training and development, assessment, balanced scorecard* e universidades corporativas.



JOAQUIM DE SOUSA CORREIA

Joaquim de Sousa Correia possui grande experiência na área de Recursos Humanos, atuando durante mais de vinte anos como executivo/vice-presidente de Recursos Humanos de grandes empresas, ministrando palestras, seminários e conferências e fazendo parte de conselhos de administração e comitês executivos de RH e de remuneração.

Atualmente é sócio-diretor da Hunter Consulting Group, consultoria na área de Recursos Humanos, conselheiro da ABRH-RJ, diretor executivo da Pame Operadora de Saúde e membro do conselho editorial da Revista Gestão RH. Possui extensão em Relações Trabalhistas e Sindicais pelo MBA da Faculdade Cândido Mendes e é graduado em Administração de Empresas e Ciências Contábeis



Associação conta com mais de mil associados, sendo 800 empresas privadas, que empregam mais de dois milhões de colaboradores



Associação Paulista de Gestores de Pessoas

AAPSA promove Fóruns para desenvolver gestão corporativa e RH estratégico

A AAPSA, Associação Paulista de Recursos Humanos e de Gestores de Pessoas, por meio de seus Fóruns, promove debates de atualidades, tendências e inovações relacionadas à gestão corporativa e de pessoas.

Os eventos são planejados com temas direcionados para que, cada vez mais, as áreas de Recursos Humanos ganhem um papel estratégico nas organizações, tendo atuação determinante nas tomadas de decisões. Além disso, desenvolver a gestão corporativa das empresas é uma meta.

Os Fóruns vão contar com cases e palestras, apresentados por diretores, presidentes e CEOs de renomadas empresas dos setores público e privado. Em 2015, por exemplo, organizações como Google, Grupo Pão de Açúcar, Avon, PwC Brasil e Elektro marcaram presença nos Fóruns da AAPSA. Confira os temas e as datas de cada evento:

- Remuneração e Benefícios – 17 de março
- Diversidade e Inclusão – 27 de abril
- Educação Corporativa – 11 de maio
- Líderes Inspiradores – 23 de junho
- Sustentabilidade – 20 de julho
- Governança Corporativa – 10 de agosto
- Relações Trabalhistas – 13 de setembro
- Saúde Corporativa – 20 de setembro
- Empreendedorismo e Inovação – 4 de outubro
- CEOs – 26 de outubro
- Tendências de RH – 23 de novembro

“A AAPSA fornece o conhecimento e as ferramentas necessárias para que as organizações obtenham êxito ao introduzir um papel cada vez mais estratégico ao seu RH. É por meio dos nossos Fóruns que criamos ambiente fértil para incentivar o relacionamento, trocar informações, compartilhar conhecimento e gerar novos negócios”, afirma Evandro Corado, diretor presidente executivo da AAPSA.

Mais informações no site www.aapsa.com.br



Primeira etapa da pesquisa que elegerá os “RHs Mais Admirados do Brasil 2016” começa em março e focará os RHs das maiores empresas brasileiras, listados nas Maiores e Melhores Empresas, e trará novidades

Pelo décimo primeiro ano consecutivo, a Gestão RH promove, entre os meses de março e maio, a pesquisa nacional “Os RHs Mais Admirados do Brasil”. A finalidade é reconhecer os profissionais que se destacam por boas práticas na gestão de pessoas das principais organizações brasileiras e que possuem bom *networking* e participam da vida associativa.

Este pelo menos é o perfil dos profissionais que estão sempre no top da lista dos “Mais Admirados” e das “Marcas Mais Admiradas” pelos RHs. Em tempos de recessão, as práticas organizacionais ficam muito questionadas e o *dowsizing* nos diversos grupos empresariais brasileiros devem impactar nas escolhas feitas pelos profissionais do mercado neste ano.

Já em março, será aberta a votação eletrônica da primeira etapa da pesquisa 2016, na qual o profissional de RH e mais dez pessoas escolhidas de suas organizações votam nos gestores de pessoas que mais admiram no ranking dos profissionais das 1000 Maiores e Melhores (*Exame, Valor Econômico*, bem como as Melhores Empresas para se trabalhar GPTW e FIA). Dessa votação, serão selecionados os “RHs Mais Admirados do Brasil” nacionalmente. A novidade deste ano é que serão escolhidos os “25 RHs Mais Admirados da América Latina”, utilizando-se o critério das 500 Maiores atuando neste mercado e cujos profissionais de RH atuam também no Brasil.

Os RHs e as empresas mais votadas passarão para segunda etapa da pesquisa, que deverá se iniciar em maio. Nela, votarão apenas os profissionais de RH das 1000 Maiores e Melhores. Os votantes da segunda etapa também poderão escolher os dez profissionais que mais admiram. A soma das duas votações (primeira e segunda fase) será determinante para a escolha final na eleição dos “10 Mais”, dos “Destaque Regionais” e “Destaque Estaduais”, dos “RHs do Ano” (Feminino e Masculino) e como também das “25 Empresas Mais Admiradas pelos RHs” e dos “25 RHs Mais Admirados da América Latina”, bem como “RHs do Ano”, categoria Masculino e Feminino também de profissionais com atuação nos países latino-americanos.

CONFIRA QUEM FORAM OS MAIS ADMIRADOS INDICADOS NA EDIÇÃO 2015

ADNILSON CARVALHO

ADILSEIA SORIANE BATISTA

ALBERTO MENDES

ALCINO THEREZO

ALESSANDRA CRISTINA DA COSTA
MORRISON

ALESSANDRA GINANTE

ALEXANDRE ZACARO

ALMIR PERUCK

AMERICO GARBUIO JUNIOR

ANA GUIMARAES

ANA LUCIA AGUIAR ZACARIOTTO

ANA PAULA SANTOS

ANA RITA FRAGA

ANA TERESA APOLARO

ANDERSON PEPATO

ANDRESA CARLA FERREIRA

ANGELA CRISTINA DIAN AGOSTON

ANGELA SERPA

ANICEIA BELON

ANNA CECILIA VIEIRA

ANTONIO CARLOS PEREIRA DA SILVA

ANTONIO HALLAGE

ANTONIO SALVADOR

BRUNO CAVALCANTE COELHO

CARLA ROSANA SCROTT SAUER

CARLOS ALBERTO

CARLOS ALBERTO GONÇALVES

CARLOS EVANDRO

CARLOS FABBRIS

CARLOS LIENSTADT

CARLOS MORASSUTTI

CATIA PORTO

CELIA MARIA DUTRA

CICERO DOMINGOS PENHA

CLARICE MARTINS COSTA

CLAUDIA CARVALHO

CLAUDIA DANIIENNE MARCHI

CLAUDIA MEIRELLES

CLAUDIO COSTA

CYNTHIA SEROTTI

DALTRO LEITE JR

DANIEL WEILER

DELTON ANTONIO DE OLIVEIRA

DENISE HORATO

DIONE DE QUADROS TEODORO

EDMILSON PINHEIRO DA SILVA

EDSON GRANDO

EDUARDO MELLO BATISTA

ELISANGELA SILVA DE OLIVEIRA

ELIZABETH CERQUEIRA LEONETTI

ELOISA ARANTES ASTROSKY

EMILIA TELMA NERY RODRIGUES GERON

FABIO PINAUD CERRI

FABIO VOELZ

FERNANDA PIRES

FERNANDO VIRIATO DE MEDEIROS

FLAVIO GRISI

GILBERTO PORSATO

GIOVANE COSTA

GIUSEPE HUMBERTO GIORGI

GLAUCIMAR PETICOV

GUILHERME CAVALIERI

JAIME ENRIQUE SIPPEL

JOAO MATOS

JOSÉ FERNANDO DO VALLE

JOSÉ LUIZ DE OLIVEIRA

JOSÉ LUIZ ZAVARIZE

JOSÉ RENATO

JOSE RICARDO AMARO

JULIA FERNANDES

KATIA VALENCA

LAURA COUTINHO

LIA C ALICKE AZEVEDO

LILIAN GUIMARÃES

LUCIA NOAL

LUCIANA BARBOSA

LUCIANA DE CAMARGO PEREIRA

LUCIANA MONTUANELLI

LUIS CARLOS VEGUIN

MAJO MARTINEZ CAMPOS

MARA MACEDO

MARCEL E. RODRIGUEZ DE OLIVEIRA

MARCELO ARANTES DE CARVALHO

MARCELO AUGUSTO FARIA

MARCELO CARVALHO

MÁRCIA GUIMARÃES GUEDES

MARCIA MARTINS

MARCO ANTONIO DE CAMPOS

MARCOS POLETO

MARIA CAROLINA BONALDA

MARIA CRISTINA BONINI

MARIA SUSANA DE SOUZA

MARIANA ADENSOHN

MARLY VIDAL

MAURICIO KRANYAK

MAURO PEIXOTO

MAX CIARLINI

MIGUEL RUIZ

MILTON BRAGANCA

MISIARA ALCANTARA

MOACYR DE MELO JÚNIOR

NELSON CARVALHO

NELSON LUIZ OLIVEIRA DE FREITAS

NEREU BAVARESCO

NEUSA HELENA MENEZES

PABLO ALZOGARAY

PAULO MIRI

RAFAEL JAWORSKI

RAIMUNDO RAMOS

REGINA PAIVA

RICARDO GARCIA

ROBERTO DI NARDO

ROBERTO DUMANI

ROBERTO YANAGIGAWA

ROGERIO MACHADO MORAES

ROSILANE PURCETI

SERGIO GUILLINET FAJERMAN

SERGIO NOGUEIRA

SÉRGIO PIZA

SORAYA BAHDE

SYLMARA REQUENA

THOMAS REINEKE

VANESSA DE SOUZA LOBATO BARBOSA

VANIA AKABANE

VILSON FERNANDO DA MATA JUNIOR

VIVIANE THOMAZ

VLADIMIR BARROS

WAGNER MOURA

WALTER SIGOLLO

ZILDA CONSOLMAGNO





NOVA REDE AMPLIA OPÇÕES PARA SAÚDE PÚBLICA

Trabalhar para que todas as pessoas possam ter acesso a saúde de excelência, com o menor custo possível, é um dos princípios criados pelo Dr. Consulta. A empresa desenvolve seu trabalho através de centros médicos espalhados atualmente na capital paulista e na Grande São Paulo.

A análise sofisticada dos dados do paciente através de exames clínicos e laboratoriais, com o uso inteligente de novas tecnologias, pretende reduzir os custos nos processos de atendimento e melhorar e redefinir padrões de qualidade de saúde em seus centros médicos.

O Dr. Marcos Fumio, vice-presidente da área médica da empresa, explica que não se trata de um plano de saúde, mas de clínicas especializadas e capacitadas para garantir o atendimento à população que hoje não conta com o tratamento através dos convênios cooperativos ou da medicina de grupo no País, uma vez que há 100 milhões de pessoas sem acesso a médicos no Brasil e todos precisam trabalhar duro para mudar esta realidade.

A empresa tem por objetivo “entregar os melhores resultados médicos, de forma ágil e precisa, e propiciar a melhor experiência de serviço médico aos seus pacientes”. Contra o tratamento costumeiramente impessoal dos planos de saúde tradicionais, o Dr. Consulta propõe a integralidade dos processos e a humanização do atendimento das pessoas na área médica.

Um manifesto de intenções está na página de divulgação do Dr. Consulta, e todo seu time de diversas especialidades médicas e/ou de exames clínicos e laboratoriais precisa aderir a este documento.

Diz o manifesto: “Acreditamos que o acesso rápido a serviços qualificados de saúde básica é um direito de todo cidadão, seja qual for sua origem, renda ou credo. Aqui não tem lugar para o descaso, o atalho, o ‘não é comigo’ - porque é com a gente sim! Trabalhamos para que o Dr. Consulta melhore o nosso país e faça diferença na vida das pessoas. Proporcionamos alívio físico e

emocional, resgatamos a dignidade há tanto tempo perdida e deixamos o exemplo de que é possível fazer bem feito e entregar qualidade e resolutividade a um custo justo. A saúde precisa ser para todos. Para você também.”

Atualmente são onze centros médicos do Dr. Consulta que estão espalhados em bairros estratégicos da cidade de São Paulo e Grande São Paulo (Diadema, Metrô Jabaquara, Nove de Julho, República, Metrô Sacomã, Santana, Santo André, São Bernardo, Metrô Tatuapé, Teodoro e Tucuruvi), e a expansão da rede deverá acontecer rapidamente por investimentos previstos ainda para este ano. A expectativa é que a rede seja nacional e que, até o final de 2016, ela seja ampliada.

Para saber e agendar atendimentos clínicos e laboratoriais indicados pelos médicos, check-ups, consultas em todas as especialidades médicas e até mesmo ter acompanhamento em processos cirúrgicos e hospitalares, acesse: www.drconsulta.com.br, ou entre em contato pelo telefone: (11) 2065-1329.

NOSSA TECNOLOGIA DE **GEORECRUTAMENTO** É O CAMINHO MAIS RÁPIDO PARA SUAS CONTRATAÇÕES.
ACESSE **EMPREGOLIGADO.COM.BR**.



AGILIDADE
E MAIOR ALCANCE



AUMENTO
DE PRODUTIVIDADE



AUMENTO
DE RETENÇÃO

emprego  ligado
A EVOLUÇÃO DO RECRUTAMENTO

Antifrágil, o triângulo paulista e a presunção dos portugueses: os desafios de São Paulo e do Brasil

Por Paulo Canôa

Quando em meados de 2010, na multinacional em que trabalhava, me propuseram uma vaga no Brasil, a reação espontânea foi de entusiasmo e satisfação por poder ir para o país do samba, futebol e praia, e para o primeiro dos BRICS, com uma taxa de crescimento do PIB na ordem de 7,5%. Aparentemente, era o melhor dos mundos, do ponto de vista pessoal e profissional.

Depois, o entusiasmo começou a dar lugar a alguma apreensão, quando comecei a procura por mais informações sobre os desafios que iria encontrar em São Paulo, em uma região metropolitana com mais de 20 milhões de habitantes.

Do ponto de vista pessoal e familiar, os conselhos resultavam sempre em um mesmo tipo de alertas: cuidar da segurança, ter muita atenção ao trânsito, viver em um local seguro e escolher boas escolas para os filhos. Em termos profissionais, sempre ouvia dizer que “trabalhar no Brasil é complicado”.

Percebi rapidamente que para aceitar este desafio deveria me preparar para enfrentar e ultrapassar estas questões, e assim me aventurar a trabalhar, e sobretudo a viver, na maior cidade do continente americano, do Hemisfério Sul e do mundo lusófono.

Decidi aceitar o desafio. Para resolver da melhor maneira a questão pessoal e familiar e ter alguma qualidade de vida, a receita seria cumprir o chamado “triângulo paulista”: viver, ter o escritório e a escola dos filhos no mesmo bairro ou em bairros muito próximos. Este é um dos conselhos mais preciosos que partilho com todos os que alguma vez queiram vir residir em São Paulo. De outra forma, preparem-se para uma vida que poderá ser um verdadeiro inferno, com desperdício de horas intermináveis no trânsito, mesmo que seja para fazer uns poucos quilômetros.

Sobre a questão profissional, e utilizando uma expressão de um amigo e colega, Diogo Castro e Silva, também português e paulistano: “o Brasil é o país onde tudo é difícil, mas nada é impossível”. E neste caso, o melhor conselho é que venham bem preparados para enfrentar um ambiente empresarial dos mais complexos em termos legislativos, administrativos, fiscais e laborais, ao que recentemente se veio a juntar o desafio de uma economia em recessão.

Aqui, meus caros, não basta falar a mesma língua para ultrapassarmos com leveza estas dificuldades. Como diz um dos mais bem sucedidos portugueses a viver em São Paulo, o professor e consultor Pedro Martins, um dos principais obstáculos ao sucesso profissional dos portugueses no Brasil é ter a presunção de que, por falarmos a mesma língua, entendemos melhor estes desafios do que outros estrangeiros que por aqui se aventuram profissionalmente.

No Brasil, em termos profissionais, a tão falada resiliência, determinação e persistência são postas à prova ao mais alto nível. Mais do que resilientes, necessitamos ser antifrágeis (*).

Depois de preparados para enfrentar os desafios acima indicados, podemos usufruir de um fantástico país, com mais de 200 milhões de habitantes e consumidores, com fortes potencialidades econômicas e grandes oportunidades de negócio; um país onde todas as grandes empresas e empresários querem estar e tentar a sua sorte e negócio.

Quanto à cidade de São Paulo, ninguém melhor do que o publicitário Washington Olivetto conseguiu descrever tão bem as suas grandes virtudes. Vá ao Youtube e coloque “São Paulo por Washington Olivetto” e diga-me se não fica com vontade de visitar e viver na cidade que se parece com Nova York, Paris, Chicago e Tóquio ao mesmo tempo. Aqui vos espero!

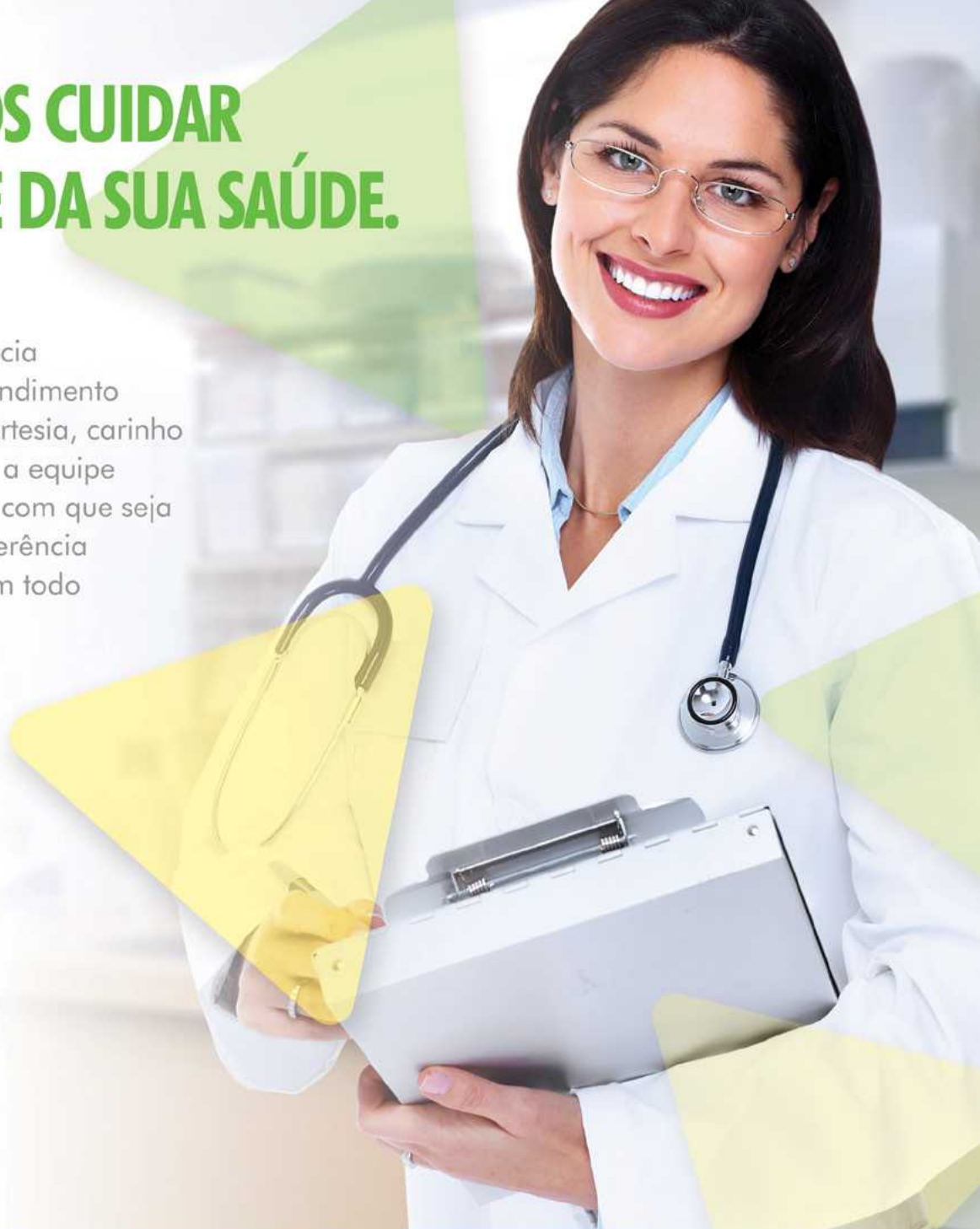
(* Antifrágil é o título do último livro do escritor Nassim Taleb. Resilientes são os que, quando encontram dificuldades, se mantêm estavelmente fortes. Antifrágeis são os que, quando enfrentam dificuldades, ficam ainda mais fortes.

Paulo Canôa é presidente do Comitê dos Executivos Estrangeiros do World Trade Center Business Club e Conselheiro da Câmara Portuguesa em São Paulo



QUEREMOS CUIDAR DE VOCÊ E DA SUA SAÚDE.

No Spa Sorocaba,
a cultura de excelência
e segurança em atendimento
médico, aliada a cortesia, carinho
e eficiência de toda a equipe
multidisciplinar, faz com que seja
um diferencial e referência
em hospitalidade em todo
o país.



Responsável Técnico: Dr. Manoel Carlos Beldi Castanho Cardiologista | CRM 35119

RESERVAS

0800 55 8878 ou 0800 701 8878

www.spasorocaba.com.br

Rodovia Raposo Tavares, KM 104,5 - Sorocaba
São Paulo - CEP:18052-775



SPA SOROCABA
Muito mais que um SPA Médico

WORKSHOP
COM LEILA NAVARRO
VIRAR O JOGO

PREMIUM



APRENDA A ENFRENTAR AS CRISES
(EXTERNAS E INTERNAS)
E TORNE A SUA VIDA MAIS PROMISSORA

02 de abril (sábado)
Das 8h00 as 18h00

Hotel TRYP Higienópolis
Rua Maranhão, 371
Higienópolis - São Paulo - SP

Informações

Fone: (11) 3258 2253
atendimento@leilanavarro.com.br
www.virarjogo.com.br

Condição Especial

Leitores dessa revista terão uma
condição especial. **Entre em contato!**

ESARH

40 anos

Encontro
Sul-Americano
de Recursos
Humanos



REDESCOBRINDO A CONVIVÊNCIA

16 A 18 DE MAIO DE 2016

Centro de Eventos da UFRGS - Gramado - RS

**SUPERE CRISES E INCERTEZAS
ENGAJANDO EQUIPES E
CONSTRUINDO SOLUÇÕES**

EIXOS TEMÁTICOS:

- Novo sentido na reconstrução da confiança
- Liderando conexões e estratégias em momentos de incertezas
- ESARH 40 anos: onde queremos chegar?



**INSCREVA SEU CASE
ATÉ 31/03.**

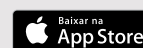


FAÇA SUA INSCRIÇÃO NO ESARH!
Consulte condições especiais.

**PARTICIPE DA EXPOESARH COMO
PATROCINADOR E/OU EXPOSITOR**

Entre em contato: www.esarh.com.br
54 3228.7332 | 51 3332.9293

**BAIXE O
APLICATIVO**



Promoção



Co-Promoção



Patrocinador Master



Patrocinador Diamante



Patrocinadores Ouro



Patrocinadores Prata



Apoio



A CADA CONQUISTA, UMA RHBRASIL MAIS COMPLETA PARA VOCÊ.

Queremos compartilhar com você a conquista de três grandes prêmios.
Nosso agradecimento a todos que contribuíram para essa realização.



GREAT
PLACE
TO
WORK

Melhores
Empresas
para Trabalhar 2015
Santa Catarina



2016

**Estamos focados no aprimoramento constante dos nossos
serviços para oferecer soluções eficazes e que conduzam ao
sucesso do nosso e do seu trabalho! Muito obrigado!**

- Recrutamento e Seleção
- Estágios
- Terceirização
- Serviços Online
- Serviços Temporários
- Assessment
- Trade Marketing

RHBrasil
RECURSOS HUMANOS

São Paulo | Rio Grande do Sul | Santa Catarina | Paraná
Rio de Janeiro | Paraíba | Pernambuco | Maranhão
Mato Grosso | Mato Grosso do Sul | Espírito Santo | Pará
Roraima | Amazonas | Minas Gerais | Bahia

WWW.RHBRASIL.COM.BR



GUIA MELHORES FORNECEDORES

GRUPO GESTÃO RH



PARA

RH

2016

BENEFÍCIOS | TALENTOS | GESTÃO DO NEGÓCIO
TECNOLOGIA PARA RH | FACILITIES & SERVICES

QUEM É QUEM POR CATEGORIA 58

BENEFÍCIOS

*ALIMENTAÇÃO COLETIVA
ASSISTÊNCIA MÉDICA – MEDICINA DE GRUPO
ASSISTÊNCIA MÉDICA / COOPERATIVAS
ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA
CESTA BÁSICA – ALIMENTOS CONGELADOS
CESTA BÁSICA – ALIMENTOS SECOS
CONVÊNIO FARMÁCIA
ESPAÇO PARA EVENTOS
MEDICINA OCUPACIONAL – PREVENTIVA
MEDICINA OCUPACIONAL – GINÁSTICA LABORAL
REFEIÇÃO CONVÊNIO
SEGURO-SAÚDE
SEGUROS
PREVIDÊNCIA PRIVADA
CONSULTORIA DE BENEFÍCIOS
MEDICINA OCUPACIONAL – HOSPITAIS
VALE-TRANSPORTE*

GESTÃO DO NEGÓCIO

*CONSULTORIA DE GESTÃO
CONSULTORIA DE REMUNERAÇÃO
CONSULTORIA DE TREINAMENTO
CONSULTORIA GERAL
CURSOS E TREINAMENTOS
EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA
EDUCAÇÃO CONTINUADA
IDIOMAS
PROGRAMAS DE TRAINEES, ESTÁGIOS E APRENDIZ LEGAL
VÍDEOS E TREINAMENTOS*

FACILITIES & SERVICES

*SEGURANÇA PATRIMONIAL
CONSERVAÇÃO E LIMPEZA*

TALENTOS

*COMUNICAÇÃO – ENDOMARKETING
COMUNICAÇÃO – VEÍCULOS
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
CONSULTORIA DE HEADHUNTING
SITE DE RECRUTAMENTO
EFETIVO E TEMPORÁRIO, SELEÇÃO TRADEMARKETING
CONSULTORIA DE RECOLOCAÇÃO (OUTPLACEMENT)
TRABALHO EFETIVO E TEMPORÁRIO*

TECNOLOGIA PARA RH

*FOLHA DE PAGAMENTO
GESTÃO INTEGRADA
CONTROLE DE FREQUÊNCIA*

GUIA MELHORES FORNECEDORES PARA RH

2016

A-Z

AREZZA	60
CR BASSO	62
DROGARIA SP	63
EMPREGO LIGADO	64
FELLIPELLI	65
FARAH SEGUROS	66
GRABER	68
INTERCULTURAL	69
KAISEN	70
KI JÓIA	71
LG LUGAR DE GENTE ...	72
META RH	73
ODONTOPREV	74
PREVENIR	75
QUALIFORMA	76
SANTOS E ASSOCIADOS	77
TECHWARE	78
UNIODONTO	79
VB	80

QUEM É QUEM SETORIALMENTE

BENEFÍCIOS

ALIMENTAÇÃO COLETIVA	ASSISTÊNCIA MÉDICA MEDICINA DE GRUPO	ASSISTÊNCIA MÉDICA COOPERATIVAS	ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA	CESTA BÁSICA ALIMENTOS CONGELADOS	CESTA BÁSICA ALIMENTOS SECOS
APETIT EXAL GRSA LC RESTAURANTES SODEXO ON SITE	AMIL	CENTRAL NACIONAL UNIMED	METLIFE ODONTOPREV PORTO SEGURO DENTAL UNIODONTO DO BRASIL	BRF - SADIA E PERDIGÃO SEARA	AGRO ALIMENTOS AURORA ALIMENTOS CALU ALIMENTOS CASAS MÁXIMA GRUPO KI-JÓIA
GINÁSTICA LABORAL QUALIDADE DE VIDA	MEDICINA PREVENTIVA	MEDICINA PREVENTIVA HOSPITAIS	PREVIDÊNCIA PRIVADA	REFEIÇÃO CONVÊNIO	SEGURO SAÚDE
MARATONA QUALIDADE DE VIDA MOVIMENTO QUALIDADE DE VIDA QUALIFORMA	AXISMED B2 SAÚDE ERGOCORP LABORARE MED	HCOR HOSPITAL SÃO LUIZ	BRADERCO VIDA E PREVIDÊNCIA ITAÚ SEGUROS E PREVIDÊNCIA SULAMÉRICA PREVIDÊNCIA	ALELO EDENRED SODEXO BENEFÍCIOS E INCENTIVOS	SULAMÉRICA SEGUROS PORTO SEGURO SAÚDE BRADERCO SAÚDE UNIMED SEGUROS

GESTÃO DO NEGÓCIO

CONSULTORIA DE GESTÃO	CONSULTORIA DE REMUNERAÇÃO	CONSULTORIA DE TREINAMENTO	CONSULTORIA GERAL	CURSOS E TREINAMENTOS	EDUCAÇÃO CONTINUADA
KPMG SANTOS & ASSOCIADOS CONSULTORES SEBRAE SP	RHUMO CONSULTORIA THIEDE	ACADEMIA DA ESTRATÉGIA CR BASSO LEME CONSULTORIA TALENTO INCLUIR	GREAT PLACE TO WORK METADADOS	ESPRO - ENSINO SOCIAL PROFISSIONALIZANTE FELLIPELLI IMPACTA INSTITUTO PASSADORI INTERCULTURAL	BSP - BUSINESS SCHOOL SÃO PAULO FGV IN COMPANY SENAC ESPM FIA FUNDAÇÃO DOM CABRAL INSAPER UNIVERSIDADE ANHEMBI MORUMBI
EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA	IDIOMAS	PROGRAMAS DE TRAINEES, ESTÁGIOS E APRENDIZ LEGAL	VIDEOS E TREINAMENTOS		
CIATECH ISAT FGV ONLINE	BERLITZ UP LANGUAGE	CIEE - CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA CIA DE TALENTOS	COMMIT		

FACILITIES & SERVICES

CONVÊNIO FARMÁCIA	CONSULTORIA DE BENEFÍCIOS
RAIADROGASIL E-PHARMA DROGARIA SÃO PAULO FUNCIONAL CARD	ADMIX AON HEWITT BENCORP QUALICORP WILLIS FARAH SEGUROS

CONSERVAÇÃO E LIMPEZA	ESPAÇO PARA EVENTOS	SEGURANÇA PATRIMONIAL
GOCIL BRASANITAS ENGEFORT PREVENIR TEJOFRAN	ACCOR HOTELARIA CENTRO DE CONVENÇÕES REBOUCAS HOTÉIS TRANSAMÉRICA SP	HAGANÁ SEGURANÇA GRABER SEGURANÇA GRUPO GTP GRUPO VERZANI & SANDRINI PROSEGRU

SEGUROS EM GERAL	VALE TRANSPORTE
BRAFESCO SEGUROS ALLIANZ CHUBB SEGUROS LIBERTY SEGUROS TOKIO MARINE	VB SERVIÇOS

TECNOLOGIA PARA RH

CONTROLE E FREQUÊNCIA	FOLHA DE PAGAMENTO	GESTÃO INTEGRADA
DIMEP MADIS NORBER SOFTWARE	LG LUGAR DE GENTE ADP	HUMANUS BENNER NASAJON SISTEMAS PROPAY SENIOR SISTEMAS TECHWARE

TALENTOS

COMUNICAÇÃO ENDOMARKETING	COMUNICAÇÃO VEÍCULOS	CONSULTORIA HEADHUNTING	CONSULTORIA DE RECOLOCAÇÃO (OUTPLACEMENT)	TRABALHO EFETIVO E TEMPORÁRIO
CTO PUBLICIDADE	FOLHA DE S. PAULO O ESTADO DE S PAULO	DMRH HUNTER CONSULTING MICHAEL PAGE PASSARELLI ROBERT HALF	LENS MINARELLI RIGHT	AREZZA GI GROUP HG RECURSOS HUMANOS JOBCENTER LABORH ON TIME PROFESSIONAL RH REQUISITO RH SOULAN
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	SITE DE RECRUTAMENTO	EFETIVO, TEMPORÁRIO, SELEÇÃO E TRADEMARKETING		
BRIGHTLINK GRUPO KAIZEN MANPOWERGROUP GRUPO META RH	VAGAS TECNOLOGIA CATHO EMPRESAS ELANCERS EMPREGO LIGADO	AREZZA ADECCO BRASIL GRUPO EMPREZA KELLY SERVICES BRASIL RH BRASIL		



www.arezza.com.br
0800 777 4126

MATRIZ

Campo Belo e Centro
São Paulo - Capital





FILIAIS REGIONAIS

Taboão da Serra
Rio de Janeiro
Belo Horizonte
Porto Alegre
Brasília
Recife
Salvador



Atendimento de abrangência nacional a partir das filiais e de Unidades Generalistas com profissionais da própria empresa alocados para cada cliente.

NOSSOS DIFERENCIAIS

-  Gestão Corporativa
-  Nos responsabilizamos por Reclamações Trabalhistas
-  Princípios de Equilíbrio Financeiro
-  Investimentos constantes em Tecnologia



HISTÓRICO

Fundada em 1997, a AREZZA é uma companhia 100% brasileira especializada em soluções para mão de obra. Criada e dirigida até hoje por um especialista em recursos humanos, oferece soluções para resultados imediatos, como os temporários de acordo com a lei 6.019 e os contratos por prazo indeterminado. Exatamente aquilo que os clientes mais necessitam.

Em mais de 18 anos em atividade ininterrupta, seu foco se manteve em criar ferramentas que oferecessem o máximo de segurança aos clientes. Este foi um dos fatores principais que transformaram uma pequena consultoria em um negócio que contrata mais de 45.000 pessoas ao ano atualmente.

ATUAÇÃO

A AREZZA atua em todo o território nacional com filiais e células especialistas por cliente. Possui forte atuação nos mercados de bebidas e supermercados, varejo e construção civil.

INFRAESTRUTURA

A AREZZA possui sede própria no Bairro Campo Belo, próximo ao aeroporto de Congonhas. Na sede, onde há todo o Staff Administrativo, a estrutura é composta também de células de clientes que se adequam em número e tamanho às diferentes demandas de cada cliente.

INFORMATIZAÇÃO

Foco estratégico da empresa, a utilização de sistema próprio permite o cliente aprovar "in loco" a folha de pagamento. A preocupação com informatização dos processos é antiga, desde 2005 a AREZZA possui plataforma exclusiva desenvolvida pela GINFOR.

CONTRATE COM A MELHOR EMPRESA DE SERVIÇOS DO BRASIL



EMPRESA DO ANO
2016

- Trade Marketing
- Trabalho Efetivo e Temporário
- Facilities
- Recrutamento & Seleção

A estrutura da Arezza garante tranquilidade para quem trabalha e os melhores custos para quem contrata.

Tudo o que sua empresa precisa para produzir ainda mais.



arezza®

NÃO CONTRATE SEM ANTES CONSULTAR A AREZZA

www.arezza.com.br
0800 777 4126

Histórico

Há vinte anos atuamos no mercado de consultoria e treinamento. Neste período, colecionamos muitos amigos, construímos parcerias, desenvolvemos e lançamos novos produtos e especialmente, contribuimos através de nosso trabalho, para aprimorar a capacitação e elevar o desempenho de mais de 56 mil profissionais, desde executivos a demais cargos na hierarquia organizacional.



Carlos Basso
Sócio - Fundador

Saber que podemos, através do nosso trabalho, influenciar pessoas e organizações através da disseminação do conhecimento, nos dá a energia para prosseguir.

Nossos clientes podem contar com a busca permanente pela excelência e o nosso compromisso de entregar sempre igual ou acima do que eles esperam.



CR BASSO Consultoria e Treinamento S/S Ltda.

Endereço: Rua Carneiro da Cunha, 167 - Cj. 56, 57 e 58.

Bairro da Saúde, São Paulo/ SP - CEP: 04144-000

Tel.: (11) 5591-3000

Nossos Produtos

TREINAMENTOS CORPORATIVOS

- Treinamentos Abertos
- Treinamentos *In company*
- Desenvolvimento de Liderança - PDL
- *Executive Coaching*
- *Business Coaching*
- Palestras
- Programas Customizados

CONSULTORIA DE RH E ORGANIZACIONAL

- Pesquisa de Clima Organizacional
- Diagnóstico de Equipes e de Lideranças
- Avaliação por Competências - Gestores
- Diagnósticos Estratégicos e Comportamentais
- Planejamento Estratégico e Indicadores
- Pesquisa de Satisfação de Clientes
- Sistemas de Gestão da Qualidade

Premiações

Há 9 anos entre os 100 Melhores Fornecedores para RH, e Melhor Avaliada Consultoria de Treinamento em 2009, 2012, 2013, 2014 e 2016.



2016



Alguns de nossos Clientes





Drogaria São Paulo

www.drogariasao paulo.com.br

Drogaria São Paulo, uma rede que nasceu em 1943 atuando com venda por atacado e criou um novo conceito de farmácias graças à intuição de seu fundador, Thomaz de Carvalho.

Nesses 72 anos de história, a Drogaria São Paulo foi pioneira na implantação de atendimento 24 horas e na concessão de descontos especiais para aposentados. Além disso, suas ações são referência no segmento, como a criação das campanhas de ambulâncias, doação de sangue, agasalho, brinquedos e programas permanentes de recolhimento de pilhas e baterias. Internamente, todas as lojas contam com bibliotecas para funcionários, com o objetivo de incentivar o hábito da leitura.

A Drogaria São Paulo atua com mais de 630 lojas presentes nos estados de São Paulo, Minas Gerais, Rio de Janeiro, Bahia, Pernambuco, Paraíba e Alagoas, empregando mais de 12 mil funcionários e atendendo a mais de 8 milhões de clientes por mês. Em 2015, a marca foi eleita a farmácia preferida dos paulistanos, pesquisa realizada pelo instituto Datafolha em parceria com o jornal Folha de S.Paulo.

Drogaria Pacheco

www.drogariaspacheco.com.br

Drogarias Pacheco, uma rede com 122 anos de história dedicados ao compromisso de atender com qualidade e ética. Em ritmo de expansão, a Drogarias Pacheco tem como foco o atendimento qualificado, a prática de preços justos e uma ampla variedade de produtos para saúde e bem-estar.

A primeira loja da rede foi inaugurada na região central do Rio de Janeiro, ainda no período em que as pessoas iam às farmácias com prescrições feitas pelo "médico da família". Assim a rede passou a fazer parte do cotidiano dos cariocas e tempos depois se tornou a marca líder no estado.

Hoje são mais de 450 lojas presentes nos estados do Rio de Janeiro, Minas Gerais, Espírito Santo, Goiás, Paraná e também no Distrito Federal, empregando mais de 12 mil funcionários e atendendo a mais de 7 milhões de clientes por mês.

A Drogarias Pacheco foi eleita em 2015, pelo sexto ano consecutivo, a marca mais lembrada do Rio de Janeiro no segmento Farmácias, de acordo com o estudo Marcas dos Cariocas, desenvolvido pelo jornal O Globo em parceria com o Grupo Troiano, resultado de uma trajetória de respeito e cuidado com o consumidor.

Grupo DPSP

Em 2011, a Drogarias Pacheco e a Drogaria São Paulo anunciaram fusão, criando um dos maiores grupos varejistas do país. Com mais de 1080 filiais, a empresa está presente em 10 estados do país, além do Distrito Federal e se mantém em ritmo vigoroso de expansão.

Hoje a Drogarias Pacheco e a Drogaria São Paulo oferecem soluções completas em benefício farmácia, possibilitando às empresas escolherem o que melhor atende suas necessidades. São mais de 700 empresas cadastradas e mais de 3,5 milhões de beneficiários cadastrados.

Categoria: Convênio Farmácia

Ano de Fundação (no Brasil): 2011

Área de Atuação: Varejo Farmacêutico

Nº de Colaboradores: Mais de 25 mil



GRUPO
DPSP

emprego ligado

A EVOLUÇÃO DO RECRUTAMENTO

HISTÓRICO: A empresa surgiu quando 3 amigos que se conheceram na faculdade tiveram a ideia de montar uma empresa para auxiliar no recrutamento de funcionários operacionais. A ideia por trás era que a baixa renda de produtividade da economia estava muito concentrada na mão de obra operacional e que a alta rotatividade da mesma poderia ser uma das suas culpadas. Recrutar trabalhadores operacionais é difícil no Brasil, porque esses profissionais não estão completamente online e as empresas de recrutamento não servem esse mercado. Eles então decidiram criar uma ferramenta tecnológica que eles pudessem utilizar no aparelho que todos tem a mão, o celular.

PRODUTOS E SERVIÇOS: Somos pioneiros mundiais em Georecrutamento sendo que nosso objetivo é impactar a sociedade utilizando a tecnologia para mudar vidas. O nosso georecrutador recruta candidatos operacionais que residam próximos a empresa, por aplicativo mobile e SMS. Encontramos e encaminhamos candidatos com perfil aderente, promovendo as maiores taxas de aprovação, contratação e retenção possíveis.

PRINCIPAIS EXECUTIVOS: Jacob Rosenbloom, Derek Fears, Mateus Nicácio e Diego Billerbeck

PRINCIPAIS CLIENTES: St. Marche, Habibs, RaiaDrogasil, Instituto Coca Cola

NOME FANTASIA: Emprego Ligado

RAZÃO SOCIAL: Cardinal Tecnologia LTDA

SEGMENTO/ ATIVIDADE: Site de Recrutamento

ENDEREÇO: Rua Girassol, 385, Vila Madalena

CEP: 05433-001

CIDADE: São Paulo **ESTADO:** SP

SITE: empregoligado.com.br/empresa

TELEFONE: (11) 5054-8900



CRIE A **HISTÓRIA** DE **SUCESSO** DO SEU **DEPARTAMENTO** DE **RH**

No capítulo de hoje, contaremos a história do Renan usando o MBTI®:

Ele é um rapaz **introverso**. Gosta de **silêncio** e se concentra melhor **sozinho** em suas atividades. **Analítico**, tende a perceber os menores erros e a prestar **atenção** aos **detalhes**.

Demasiadamente **crítico**, tende sempre a dar o melhor de si em tudo o que faz. Também gosta de assistir a séries de TV, ler livros de filosofia e eventualmente sair com amigos de longa data. Ele descobriu que é **ISFP**, ao realizar a avaliação comportamental **MBTI®**, da **Fellipelli**. **Renan aumentou** sua **performance** no **trabalho**, pois agora entende o seu próprio funcionamento: **potencialidade** e **fragilidades**. A aplicação do instrumento foi contratada pelo **RH** da empresa que trabalha, e o **departamento** ficou muito **satisfeito** com os **resultados alcançados**.

Compartilhe a sua história de sucesso também.



Conheça o



Entre em contato com a FELLIPELLI e peça sua proposta:

Telefones:

SP (11) 4280.7100 / 3032.9787

RJ (21) 2611.1625 / 2611.1664

cursos@fellipelli.com.br

www.fellipelli.com.br

FELLIPELLI



farah e associados corretora de seguros ltda.

Rua Zacarias de Góis, 1792 - Campo Belo
São Paulo - SP
Cep: 04610-005
Fone: (11) 5090-5515 / Fax: (11) 5093-5530

SOBRE A EMPRESA

A **Farah Seguros** é uma empresa que desde sua fundação é pautada na ética, na inovação, na responsabilidade social e respeito pelos integrantes de sua cadeia produtiva.

Oferece para seus clientes, soluções sob medida na área de seguros e benefícios.

Está em fase de implantação da ISO 9001, sempre preocupada em dar tranquilidade para o cliente que a contrata, fornecendo indicadores de qualidade.

Para prestar serviços com excelência, conta com uma equipe qualificada, fornecedores bem conceituados e tecnologia.

PRODUTOS

Benefícios: Planos de saúde e odontologia; medicina e segurança do trabalho; seguro de vida e acidentes pessoais; previdência privada; cartões alimentação, refeição, transporte, combustível, bonificações, cultura e farmácia; produtos de afinidades para funcionários; empréstimo consignado; programa de promoção a saúde e qualidade de vida.

Patrimoniais: Seguros para: prédios e conteúdos; cargas; automóveis; equipamentos eletrônicos; responsabilidade civil; garantia; riscos diversos; aeronaves; embarcações; condomínios; entre outros.

Serviços: Consultoria técnica de seguros e benefícios, gerenciamento de sinistros e crises, rotina administrativa e de gerenciamento de contratos, laudo técnico de análise de risco destinado às Seguradoras, análise de exposição a riscos.

EXECUTIVOS

Claudia F. Lima

Priscilla Amanda Duccas dos Santos

José Manoel de Lima Jr

PRÊMIOS



FILIAÇÕES



ABRH-SP
Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH

EMPRESAS MAIS SAUDÁVEIS

Consultoria focada nas necessidades estratégicas dos clientes.

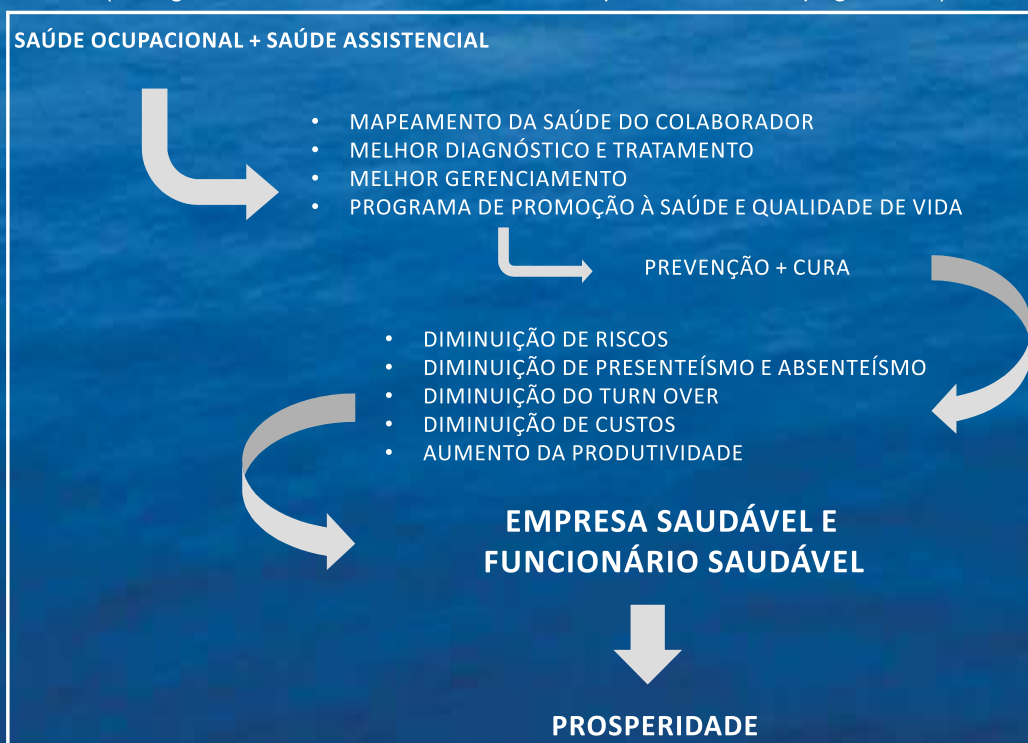


Esse é o ano de grandes oportunidades para melhoria de produtividade e redução de custos.

As empresas estão se reinventando para se sobressaírem num mercado tão competitivo e conturbado como o que estamos vivenciando.

A **Farah Seguros** através de uma análise detalhada da empresa, no que diz respeito ao cuidado com as pessoas e com o patrimônio, tem proposto soluções com qualidade técnica e redução de custos.

Abaixo um diagrama resumido de ações integradas da saúde:
(O segundo maior investimento do RH depois da folha de pagamento)



Consulte-nos, temos a solução que sua empresa precisa!

farah e associados corretora de seguros ltda.

Rua Zacarias de Góis, 1792 - Campo Belo - São Paulo - SP - Cep: 04610-005

Fone: (11) 5090-5515 / Fax: (11) 5093-5530

Copyright © 2010 - www.farahseguros.com.br - Todos os direitos reservados

Categoria:

Segurança Patrimonial

Ano de Fundação:

1982

Número de colaboradores:

17.000

Área de Atuação:

Segurança Pessoal,

Patrimonial e Condominial

Graber Segurança

Alameda Araguaia, 101

Alphaville, Barueri (SP)

CEP: 06455-000

Tel.: 0800-7571000

contato@graber.com.br

www.graber.com.br

Filiais

Rio de Janeiro

São Paulo

Minas Gerais

Distrito Federal

Paraná

Pernambuco

Espírito Santo



"É uma satisfação enorme ver o trabalho constante, dedicado e atuante da Graber ser devidamente reconhecido pelas mais renomadas premiações em RH do Brasil. A Graber é lembrada sempre pela política de Humanização da Segurança e pelos constantes trabalhos em prol do bem estar de seus colaboradores. Estar entre os 100 melhores fornecedores para RH é importante para a imagem institucional da Graber. Essa premiação comprova que os investimentos e estratégias estão corretos e no caminho certo, além de nos dar mais visibilidade de marketing e reforçar a qualidade e seriedade de nosso grupo para com os clientes."

Luciano Caruso,

Gerente de Marketing e Operações da Graber

Desde 1986 no segmento de segurança patrimonial e pessoal, a Graber está entre as três maiores empresas do segmento no Brasil.

Desenvolve soluções personalizadas em serviços para atender as necessidades de cada cliente, objetivando elevar o nível dos profissionais por meio de maior capacitação. A Graber foi a primeira empresa do setor a introduzir o e-learning para todos os seus colaboradores e criou a Universidade Graber, que já formou mais de 200 profissionais.

Os serviços prestados pela Graber apresentam o alto nível de qualidade, eficiência e segurança que norteiam todas as atividades do Grupo, que foca sua atenção na qualificação dos colaboradores, no uso da tecnologia da informação e na criação de mecanismos de aproximação com seus colaboradores, clientes e sociedade.

No ano de 2011 foi criado o Coral Graber, com o objetivo de promover a cultura através da música para seus colaboradores e clientes.

A Premiação 25 fornecedores admirados pelos RH's, realizada pelo Grupo Gestão RH, com os gestores de pessoas das maiores empresas brasileiras, a Graber acredita que a sua dedicação e trabalho constante estão sendo devidamente reconhecidos pelo público de RH.





www.interculturalted.com.br

Histórico

Nossas soluções se destacam por:

- Simplicidade
- Praticidade
- Aplicação imediata
- Resultados mensuráveis

Sede:

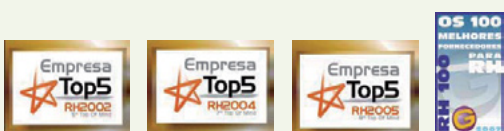
Rodovia Philúvio C. Rodrigues, 5000 -
Itaipava - Petrópolis, RJ
CEP 25745-072

Centro de Logística e Distribuição:

Estrada União e Indústria, 11755,
salas 5 e 6 – Itaipava – Petrópolis, RJ
CEP 25730-740

Informações:

0800 0262422
info@interculturalted.com.br



Em 2016, a Intercultural foi novamente a empresa melhor avaliada no segmento de Cursos e Treinamentos, entre os "100 Melhores Fornecedores de RH do Brasil" - Pesquisa Gestão RH (10º ano consecutivo).

Fundada em 1973, atuou inicialmente no ramo de livreria especializada em obras da área de Recursos Humanos, Desenvolvimento Organizacional e Gerencial, Treinamento e Desenvolvimento.

Posteriormente, formou o maior acervo do mundo de filmes em desenho animado especialmente selecionados para uso em atividades de treinamento.

Em 1983, iniciou uma parceria com a Carew International, criadora do *Positional Selling*, o melhor sistema de desenvolvimento de vendas do mundo. Até hoje, 138 corporações brasileiras já treinaram mais de 28.000 profissionais de vendas nesta metodologia.

Em 1986, a Intercultural celebrou uma parceria com as *Ken Blanchard Companies*, passando a representar, no Brasil, a Liderança Situacional II, o modelo de desenvolvimento de líderes mais adotado no mundo. Desde então, 598 clientes corporativos já treinaram mais de 55.000 executivos, gerentes e supervisores nos programas da Blanchard.

Os treinamentos são conduzidos no Brasil, Argentina, Chile, Colômbia, Costa Rica, Espanha, Estados Unidos, Honduras, México, Panamá e Venezuela, em Português, Espanhol e Inglês.

Produtos e Serviços

O diferencial das soluções da Intercultural está na sua simplicidade, praticidade, aplicação imediata e na obtenção de resultados mensuráveis. As duas principais áreas de excelência da Intercultural são desenvolvimento de lideranças e treinamento de profissionais de vendas.

Os principais produtos oferecidos pela Intercultural são: Liderança Situacional II: 55 mil gerentes de 598 empresas; Positional Selling: 28.000 profissionais de vendas de 138 empresas; Jornada para o Sucesso; Videos em Desenho Animado; Livros; Materiais Instrucionais e Gráficos de Planejamento Visual - *Visual Organizer*.

Desde 2003, o Grupo Kaizen RH é uma empresa que realiza recrutamento e seleção de profissionais para empresas de todas as áreas de atuação. Composto pelas divisões de Recrutamento & Seleção, Desenvolvimento Organizacional & Gestão e Headcount, o grupo atende empresas de diversos portes e realiza processos de gestão humana para grandes empresas no Brasil.

Alguns dos serviços

- Recrutamento de Seleção
- Hunting
- Treinamentos
- Assessment
- Coaching
- Terceiros e Temporários



Principais Clientes

- Expand Group
- Goldman Sachs
- GP Investimentos
- Medimpex Farmacêutica
- Patria Banco de Investimentos
- Prosimulador Simuladores de Direção
- Red Bull
- Softcaps
- Standard Chartered Bank
- Ulhôa Advogados



Contato

Sede Administrativa:

Rua Sete de Abril, 252

7º andar - Cjs 72/73

República - São Paulo - SP

Tel: (11) 2392-0130

comercial@kaizenrh.com.br







EMPRESA ESPECIALIZADA EM SOLUÇÕES DE TECNOLOGIA PARA RH

A LG lugar de gente é a maior empresa especializada em tecnologia para gestão de pessoas do país.

Há mais de 30 anos, atua de modo consultivo e comprometido com a realidade de cada cliente, oferecendo soluções completas e inovadoras capazes de apoiar as necessidades da área de recursos humanos, levando em conta as principais tecnologias do mercado.

CONHEÇA NOSSOS NÚMEROS:



Mais de 470 clientes de diferentes portes e ramos de atividade.



98% dos clientes recomendam a LG para outras empresas.²



É a fornecedora mais bem avaliada pelos profissionais de RH no segmento Folha de Pagamento.¹



Mais de 1,5 milhão de trabalhadores em todo o Brasil têm sua folha de pagamento processada pelos produtos da LG.

Para conhecer mais sobre a LG lugar de gente, acesse o site lg.com.br e agende uma visita.





OdontoPrev

Histórico:

A companhia foi fundada em 1987 por um grupo de cirurgiões-dentistas que tinham como objetivo oferecer soluções em assistência odontológica. O padrão do atendimento oferecido, aliado a uma tecnologia inovadora, impulsionou o crescimento da OdontoPrev que, ao longo dos últimos anos, estendeu sua participação e assumiu a gestão de outras marcas do mesmo setor, como Bradesco Dental, Privian, Rede Dental, Odontoserv, entre outras, originando o Grupo OdontoPrev.

Há 17 anos, a OdontoPrev é líder no segmento de assistência odontológica e, atualmente, possui a maior operação do mercado brasileiro, com mais de 80 mil empresas clientes, cerca de 6,4 milhões de beneficiários, além de contar com mais de 25 mil cirurgiões-dentistas credenciados presentes em 2,2 mil municípios em todo o país. Desde a sua criação, a OdontoPrev adotou o posicionamento estratégico de ser uma companhia consolidadora, bem como responsável pelo desenvolvimento de práticas de governança corporativa inovadoras para o setor de saúde no Brasil

Produtos:

A partir de novos produtos e soluções, a OdontoPrev vem reafirmando sua excelência e ampliando seu leque de atendimento em todos os seus segmentos de atuação e com uma proposição de valor específica para cada um deles. A expansão dos negócios em PME e planos individuais, bem como produtos empresariais, revelam o perfil inovador do Grupo. Por meio de canais de distribuição diversificados, como vendas online, varejo e bancassurance, ou por meio de corretores e consultores, a companhia vem ampliando seu acesso a diferentes tipos de consumidores, o que se reflete em resultados consistentes e demonstra a sustentabilidade de um modelo de negócios que aproxima cada vez mais os brasileiros da odontologia de alto nível.

A OdontoPrev se enquadra atualmente na faixa mais elevada de avaliação no IDSS (Índice de Desempenho da Saúde Suplementar) entre todas as operadoras exclusivamente odontológicas de grande porte em avaliação realizada pela ANS.

Responsabilidade Social:

Para o Grupo OdontoPrev, responsabilidade social é ter consciência de seu papel como agente no desenvolvimento do ser humano e da comunidade na qual está inserido, promovendo iniciativas voltadas para o bem-estar da sociedade e com foco no equilíbrio dos três pilares de sustentação: ambiental, econômico e social.

Valores:

Excelência
Respeito
Transparência
Integridade
Confiança
Flexibilidade
Foco em resultados

Diferenciais:

O Grupo OdontoPrev tem como missão aproximar a odontologia da população e proporcionar ao cirurgião-dentista as melhores condições para o exercício de sua profissão e seu desenvolvimento no mercado. O profundo conhecimento sobre saúde odontológica é um dos diferenciais do Grupo, além do alto empenho na relação com clientes, beneficiários, profissionais credenciados e parceiros de negócios.



OdontoPrev

Av. Dr. Marcos Penteado de Ulhôa Rodrigues, 939 - 14° andar
Edifício Jatobá, Torre II - Tamboré Barueri – SP - CEP: 06460-040
Telefone: (11) 4878-8800
0800 722 2152



Valores:

“Comprometimento e Cooperação; Transparência e Ética; Eficácia e Respeito; comprometimento e Flexibilidade; para com todos os seus clientes e colaboradores”.

Visão:

“Gerar resultados internos satisfatórios a fim de que sejamos reconhecidos como uma referência de empresa no setor de vigilância e segurança patrimonial, serviços especializados de portaria, limpeza, monitoramento eletrônico e apoio aéreo.”

Missão:

“Como prestadores de serviços é assegurar o contínuo atendimento às necessidades de nossos clientes, de maneira dinâmica e eficiente, buscando cuidar e preservar da saúde financeira de nossa empresa, assim como também o desenvolvimento de nossos colaboradores e serviços, primando pela qualidade nos serviços prestados e no atendimento das necessidades de nossos clientes”

Principais Clientes:

CONSTRUTORA OAS
CONSTRUTORA QUEIROZ GALVÃO
ASSOCIAÇÃO DE CONGREGAÇÃO DE SANTA CATARINA
CEML - CONSÓRCIO EXPRESSO MONOTRILHO LESTE
AME INTERLAGOS
HOSPITAL SÍRIO LIBANÊS
BRASIL MAXI LOGISTICA CONDOMINIO FAZENDA VILA REAL DE ITU
MERCURE HOTELS
INDÚSTRIA DE PRODUTOS ALIMENTICIOS PIRAQUÊ S/A
ASSOCIAÇÃO DOS PROPRIETÁRIOS AMIGOS DA PORTA DO SOL

Endereço e Contatos:

Matriz: Rua Tomaso Tomé, 70 – Bairro Olímpico – São Caetano do Sul – SP

Filial: Rua Bachir Jorge Mubaed, 90 – Jd. Zaira – Sorocaba – SP

Telefones: (11) 4232-0116 / 4232-0293 - (15) 3218 – 2285

Site: <http://www.prevseguranca.com.br/>



2016





Qualiforma

qualidade de vida e performance



Histórico

www.qualiforma.com.br

A Qualiforma chega ao mercado com uma equipe multidisciplinar de Fisioterapeutas, Educadores Físicos, Ergonomistas, Engenheiros, Psicólogos e Nutricionistas que possuem mais de 10 anos de atuação no mercado de saúde incompany. Oferecendo serviços que visam promover a saúde física e mental, motivar a integração e a produtividade sustentável.

Produtos e Serviços

Ginástica Laboral - Análise Ergonômica (NR-17) - PPRa - Perícia do Trabalho
Shiatsu - Blitz Ergonômica - Acupuntura - Quiropraxia - RPG - Fisioterapia
Drenagem Linfática - Acompanhamento Nutricional
Gestão de Ambulatório e de Espaço Zen.

A Qualiforma tem em seu DNA uma aguçada visão de negócios e traz como diferencial o constante acompanhamento dos Programas de Qualidade de Vida através de Métricas e Indicadores que ajudam os Gestores de RH a avaliarem e comprovarem os investimentos realizados na área de Saúde de suas empresas.



Rio de Janeiro

Rua Mario Alves, 55,
sala 205
Icaraí, Niterói - RJ
(21) 3617-2445

São Paulo

Rua Doutor Arnaldo Barbosa, 667
Parque São Lucas, São Paulo-SP

Principais Clientes

Ancar Invanhoe | Artplan | i-Musica | In Press - Porter Novelli
Botafogo Praia Shopping | Rio Design Leblon | Mozak | Essilor
Lundbeck | New Quality | Dream Factory | Vetor Editora
Mazars | Generali | Sindipeças | Fresenius Medica Care

Diretora técnica: Fabiana Rachid



Fisioterapeuta do Trabalho e Acupunturista, Fabiana está a mais de 12 anos atuando no mercado de saúde incompany. Já coordenou diversos projetos de saúde ocupacional e programas de qualidade de vida em diversas empresas de médio e grande porte de diferentes segmentos, como Globo, Embratel, Ancar e Essilor.



SANTOS & ASSOCIADOS
c o n s u l t o r e s

SANTOS & ASSOCIADOS CONSULTORES

Rua Viscondessa Di Cavalcante,

nº 75/201, Poço Rico

Juiz de Fora (MG)

CEP: 36020-070

Tel.: (32) 3215-9143 - Ayrton Santos

ayrton.santos@santoseassociados.com.br

www.santoseassociados.com.br

Ayrton Santos

Gerente de Relacionamento

PRINCIPAIS CLIENTES

Affero - RJ

ArcelorMittal - MG

BD Medical - MG

CEF Caixa Econômico Federal - RJ

CCA Laticínios - RJ

Cia Santa Matilde - RJ

Colchões Castor - SP

Daimler Chrysler do Brasil - MG

Embaré - MG

Grupo Bahamas - MG

Hörmann do Brasil - MG

Petrobrás - ES

Premier do Brasil - MG

Qualitá - MG

SENAI - MG

TIM - MG

Transpedrosa - MG

Unimed Conselheiro Lafaiete - MG

Federação Minas Unimed

Unimed Juiz de Fora - MG

UFJF - MG

VOITH Industrial Service - SP

Wizard Idiomas - MG

SANTOS & ASSOCIADOS
c o n s u l t o r e s



Histórico

23 anos de Sucesso

A SANTOS & ASSOCIADOS CONSULTORES é uma empresa especializada em consultoria de gestão, fundada em 1993, que contempla a área de Talentos Humanos e Gestão empresarial de amplo aspecto. A nossa organização conta com uma equipe de consultores com formação multidisciplinar, especializados no segmento "Cliente" que, de forma conjunta, desenvolvem projetos e soluções para as empresas. Contamos com parcerias estratégicas em todo o Brasil, garantindo a permanente troca de experiências e o desenvolvimento dos conceitos mais atualizados, relacionados com a venda de serviços. Possuímos os recursos tecnológicos necessários para oferecer as melhores soluções integradas e uma proposta inovadora de serviços, o que faz da SANTOS & ASSOCIADOS CONSULTORES uma empresa sem similar na Zona da Mata Mineira e região.

Gestão de Pessoas

Soluções Corporativas

- Soluções para o setor supermercadista
- Planos de Cargos, Carreira e Salário
- Treinamento & Desenvolvimento
- Coaching para média Gerência
- Recrutamento & Seleção por competências
- Reestruturação estratégica do RH e Organizacional



2016

2016

TECNOLOGIA PARA RH Gestão Integrada



TECHWARE

Rua Werner Von Siemens, 111
Torre A | 11º andar | Lapa de Baixo
São Paulo - SP | CEP: 05069-010

11 3871.7485

Principais Executivos

Afonso Dell'Agnolo
Amauri Gimenes
Braz Sacchi

Principais Clientes

ABB, ADM, Atlas Schindler, Avon,
Brasal, Cargil, Energisa, Fedex,
Grupo Estado, Hydro, LG Electronics,
NET, Novelis, Polishop, Prosegur,
Senac, Sky, Solví, TAM.

Histórico

A Techware é uma empresa de software, consultoria e outsourcing especializada em Folha de Pagamento e Recursos Humanos. Tem como produto a família de software Rhevolution, uma poderosa ferramenta de negócios desenvolvida com a tecnologia Oracle. O Rhevolution opera totalmente via internet e permite o acesso às informações de Recursos Humanos de qualquer lugar de uma maneira simples, rápida e segura. A posição de destaque que a Techware ocupa no mercado brasileiro deve-se ao porte de seus clientes, a qualidade de seus produtos e serviços e ao talento de seus colaboradores.



Gustavo Morcelli
Gerente de Marketing

Produtos e Serviços

Desenvolvido 100% com tecnologia Oracle, o software Rhevolution possui 25 módulos que atendem as áreas operacional, tática e estratégica de empresas de grande e médio porte em todas as suas necessidades de gestão de pessoas. O Rhevolution pode ser adquirido como Licença de Uso, como serviços (BPO), ou ainda na modalidade Cloud.



techware.com.br



Nossa história:

Com a maior rede de atendimento em planos odontológicos do mundo, que consolidou o atendimento a 3.000.000 usuários no Brasil, prestado por cerca de 20 mil cirurgiões dentistas cooperados, organizados em 130 singulares, A Uniodonto é uma das líderes do segmento de planos odontológicos, seja pelo número de usuários ou pela diversidade dos planos que sempre oferece aos seus clientes.

A Uniodonto foi fundada a 18 de setembro de 1972, por 37 dentistas reunidos na Associação dos Cirurgiões Dentistas de Santos. Menos de um mês depois, a 3 de outubro, em Lajeado, no Rio Grande do Sul, o cirurgião dentista Hélio Teixeira Munhoz fundou a Cooperativa de Prestação de Serviço de Odontologia do Alto Taquari Ltda – Odoncoop, atualmente Uniodonto vale Taquari e Rio Pardo.

A Uniodonto nasceu do compromisso de oferecer um serviço de qualidade a valores competitivos, atuando pela constante redução nos custos do tratamento odontológico, para que mais pessoas tenham acesso aos consultórios.

A grande característica do Sistema é garantir uma cobertura efetivamente nacional. O usuário da cooperativa que estiver viajando ou trabalhando fora é atendido em qualquer cidade do país que possua um profissional cooperado, sem burocracia.

Ficha técnica:

Uniodonto do Brasil Central Nacional das Cooperativas Odontológicas

Rua Correia Dias, nº 185

CEP 04104-000 – Paraíso | São Paulo | SP

Fone/Fax: (11)5904-4400

uniodonto.br@uniodonto.com.br



Diretoria:

Diretor Presidente:

Dr. José Alves de Souza Neto



Diretor Vice-Presidente

Político Institucional:

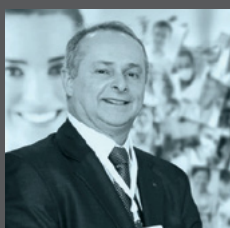
Dr. Adalberto Baccarin



Diretora Vice-Presidente

Administrativo Financeiro:

Dra. Maria Sônia Costa

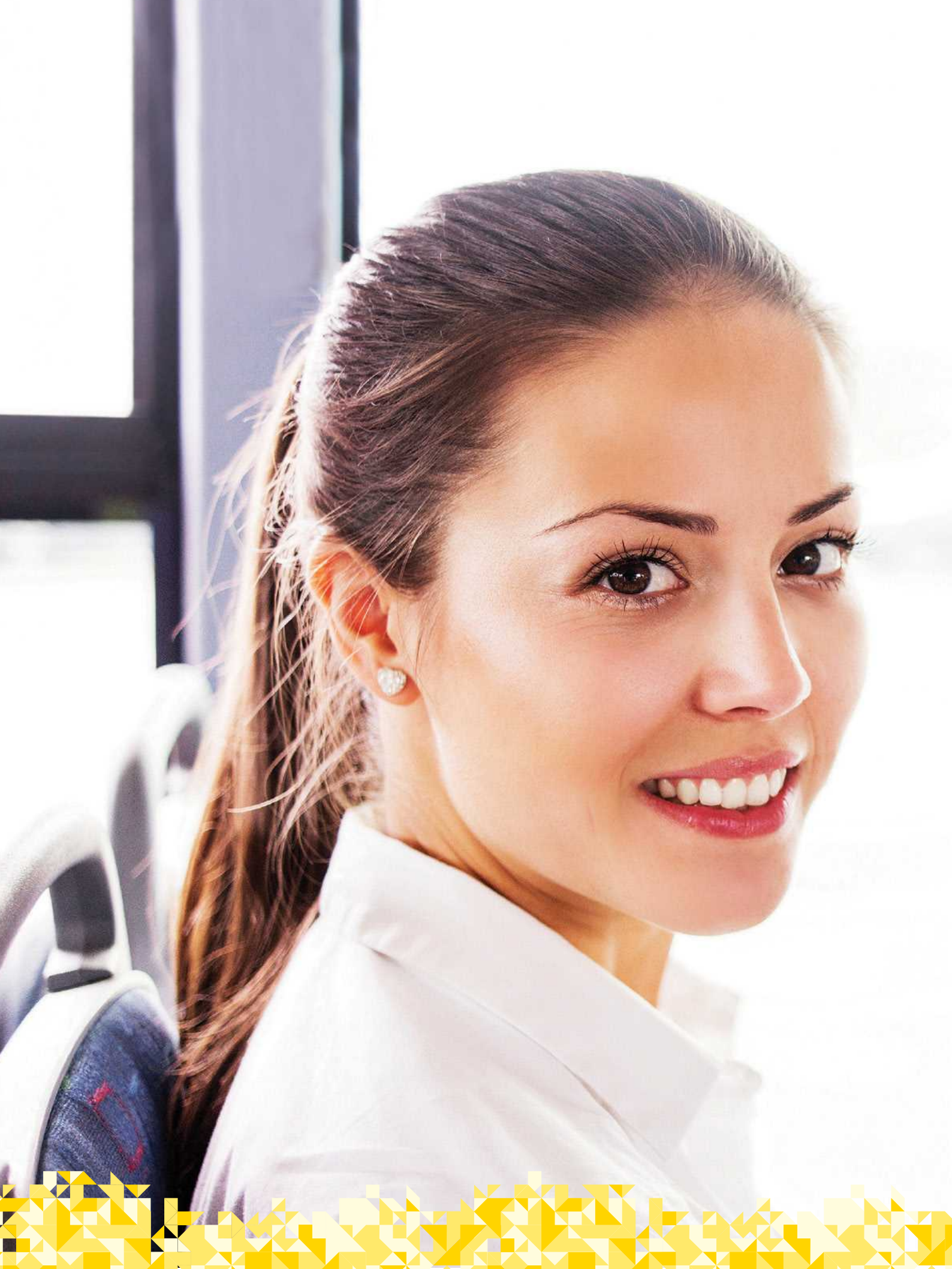


Diretor Vice-Presidente

de Operações e Mercado:

Dr. Clovis Tomazzoni de Oliveira







VB, A MELHOR FORNECEDORA DE VALE-TRANSPORTE.

TRABALHO E DEDICAÇÃO SÓ PODERIAM RESULTAR EM SUCESSO.



Conquistamos, pelo **5º ano consecutivo**, o prêmio **Melhores Fornecedores de RH** na categoria **Vale-Transporte**. Um prêmio que vem recompensar um ano de muita dedicação aos nossos clientes e que mantém a VB na liderança em Vale-Transporte, posição consolidada há 20 anos.

- **Economia com o Poupador VB, uma solução inovadora para reduzir custos.**
- **Praticidade na compra, gestão e distribuição de vale-transporte.**
- **1.200 emissores em um só lugar.**
- **Mais comodidade para o colaborador.**
- **30 mil clientes atendidos em todo país.**

Veja os produtos que a VB oferece:



• VB Vale-Transporte • VB Alimentação • VB Refeição • VB Combustível • VB Abastecimento • VB Frota

Conheça a VB e leve para a sua empresa a qualidade de serviços reconhecida por todo o mercado.

0800 770 1890
www.vb.com.br

UMA EMPRESA DO GRUPO
FLEETCOR®





emprego  ligado
A EVOLUÇÃO DO RECRUTAMENTO



GRUPO META RH
especialistas em recursos humanos



UMA EMPRESA DO GRUPO
FLEETCOR



ANUNCIANTES DESTA EDIÇÃO

AAPSA - ASSOCIAÇÃO PAULISTA DE RECURSOS HUMANOS E DE GESTORES DE PESSOAS	PG.45
ABRH - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE RECURSOS HUMANOS	PG. 33
AREZZA	PGs.9, 60 e 61
CALU ALIMENTOS	PG.35
CR BASSO CONSULTORIA E TREINAMENTO	PGs.11 e 62
DPSP - DROGARIAS PACHECO SÃO PAULO	PG.63 e 4ª CAPA
EMPREGO LIGADO	PGs.49 e 64
ESARH	PG.53
EXPOWORK	PG.26
FARAH SEGUROS	PGs.66 e 67
FELLIPELLI CONSULTORIA E DIAGNÓSTICO	PGs.37 e 65
FGV IN COMPANY	3ª CAPA
FGV ONLINE	PG.13
GRABER	PGs.17 e 68
GRUPO KAIZEN RH	PG.39 e 70
GRUPO KI-JÓIA	PG.43 e 71
GRUPO META RH	PG.27 e 73
GRUPO SAUDE E VIDA	PG.19
INTERCULTURAL	PG.31 e 69
LEILA NAVARRO PALESTRANTE	PG.52
LG - LUGAR DE GENTE	PG.21 e 72
ODONTOPREV	2ª CAPA e PG.74
PREVENIR SEGURANÇA	PG.41 e 75
QUALIFORMA	PG.23 e 76
RH BRASIL	PG.54
SAMA MINERAÇÕES	PG.5
SANTOS E ASSOCIADOS	PG.25 e 77
SMARTLIFE	PG.32
SPA SOROCABA	PG.51
TECHWARE	PG.29 e 78
UNIODONTO	PG.15 e 79
VB SERVIÇOS	PGs.80 e 81



EXPERIÊNCIA É PASSAR MENOS TEMPO
NO AVIÃO E MAIS TEMPO NO AVIÃOZINHO.

O que é ser bem-sucedido?
Para sua carreira, é fazer
o MBA de uma das melhores
escolas de negócios do país.
Para sua vida, é ter sua própria
definição do que é sucesso.

PRESENCIAL, ONLINE E CUSTOMIZADO.

MBA FGV
Referência para sua carreira e para sua vida.

É FÁCIL, ÁGIL E SEM CUSTOS PARA SUA EMPRESA.



APROVEITE OS BENEFÍCIOS QUE VOCÊ PODE OFERECER PARA SUA EMPRESA:

- Descontos garantidos para os funcionários.
- Tecnologia para customizar e agilizar a administração do benefício.
- Mais de 1.080 lojas espalhadas nos principais mercados do Brasil.

ENTRE EM CONTATO COM NOSSOS CONSULTORES E SAIBA
MAIS SOBRE NOSSAS SOLUÇÕES CORPORATIVAS:

VENDASCONVENIO@DPSP.COM.BR
DROGARIAS PACHECO (21) 2472-2861
DROGARIA SÃO PAULO (11) 3274-7524



**CONVÊNIO
FARMÁCIA**

drogarias **Pacheco** +SP DROGARIA **SÃO PAULO**